

بسمه تعالی

شرح احوال علمی و پژوهشی

۱- مشخصات فردی

نام و خانوادگی: حسن دانایی فرد نام پدر: عبدالحسن متولد: ۱۳۴۸
دانشگاه: تربیت مدرس-دانشکده مدیریت و اقتصاد

۲-رتبه علمی: استاد پایه ۳۴

۳-سوابق تحصیلی

دوره علمی	رشته تحصیلی	دانشگاه/مدرسه	کشور
کارشناسی	مدیریت بازرگانی	دانشگاه اصفهان	ایران
کارشناسی ارشد	مدیریت دولتی	دانشگاه شهید بهشتی تهران	ایران
دکتری	مدیریت دولتی: تطبیقی و توسعه	دانشگاه علامه طباطبائی تهران	ایران

۴-علائق آموزشی و پژوهشی

آموزشی	پژوهشی
۱- نظریه‌های سازمان و مدیریت	۱- بازمهندسی فرآیندها
۲- نظریه‌های سازمان دولتی	۲- ارزیابی عملکرد
۳- مبانی نظری و عملی پژوهش در مطالعات سازمانی	۳- طراحی ساختار
۴- نظریه‌های فزاینده خط مشی گذاری عمومی، تحلیل خط مشی عمومی، ارزشیابی و اجرای خط مشی عمومی	۴- طراحی نظام آموزشی
۵- مدیریت دولتی تطبیقی	۵- توسعه مدیریت
۶- مبانی فلسفی نظریه‌های سازمان و مدیریت	۶- نظام ملی نوآوری
۷- مبانی فلسفی نظریه‌های مدیریت دولتی	۷- برنامه ریزی استراتژیک

۸- پژوهش نظریه پردازی در مدیریت	۸- تحلیل و تدوین خط مشی های ملی

۵-سوابق ویژه(جوایز)

۵-۱-سوابق ملی

- پژوهشگر برتر ملی حوزه علوم انسانی کشور: وزارت علوم تحقیقات و فناوری: ۱۳۹۵
- دریافت جایزه علامه طباطبایی (مخصوص استادان و پژوهشگران برجسته کشور) آبان ۱۳۹۸
- دارنده نهمین جایزه بین المللی فارابی (کتاب نهضت های مدیریتی در بخش دولتی: گذشته، حال و آینده)، ۱۳۹۶
- پراستناد ترین استاد مدیریت ایران در ده سال اخیر ۱۳۸۹-۱۳۹۹
- رتبه هفتم پرتولید ترین محققان حوزه علوم انسانی کشور ۱۳۹۵
- یکی از بیست دانشمند برگزیده پرتالیف ایران: ۱۳۹۲
- دریافت جایزه ملی سالانه یکی از پنج دانشمند برتر ۱۳۹۷ بنیاد البرز
- دارنده کتاب فصل ج.۱ ایران: ۱۳۹۰
- دارنده کتاب سال (شایسته تقدیر) ج.۱ ایران: ۱۳۸۸
- جایزه طرح کاربردی پروژه طراحی ساختار سازمانی دانشگاه تربیت مدرس. طرح برتر ملی
- پژوهشگر برتر جشنواره کارافرینی ملی کارافرینی ۱۳۸۸ (رتبه دوم): نقش دولت در ارتقا کارافرینی
- برگزیده دوره دکتری تخصصی مدیریت ج.۱ ایران: ۱۳۸۰

۵-۲-دانشگاهی

- استاد نمونه دانشگاه تربیت مدرس: ۱۳۹۲
- استاد نمونه دانشگاه تربیت مدرس: ۱۴۰۱
- پژوهشگر برتر ۱۳۸۸ دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه تربیت مدرس
- دارنده کتاب سال دانشگاه تربیت مدرس (نظریه های خط مشی عمومی ترجمه): ۱۳۹۴
- دارنده کتاب سال دانشگاه تربیت مدرس (روش شناسی مطالعات دلالت پژوهی): ۱۴۰۲
-
- دارنده کتاب سال دانشگاه امام صادق: خط مشی گذاری عمومی و ساخت اجتماعی واقعیت ۱۳۹۸

- دریافت لوح تقدیر مقاله برگزیده (سوم) کنفرانس بین المللی مدیریت (تهران) آذر ۱۳۸۳
- دریافت لوح تقدیر مقاله برگزیده کنفرانس اقتصاد ایران ۱۳۹۷

سردیر مجلات:

- ۱- مجله مطالعات مدیریت دولتی ایران: علمی پژوهشی. انجمن مدیریت دولتی ایران
- ۲- مدیریت منابع انسانی دانشگاه تربیت مدرس: علمی پژوهشی. دانشگاه تربیت مدرس. مرکز مطالعات مدیریت و توسعه فناوری

۶-ارائه دهنده ایده های نظری ذیل:

- ۱-نظریه جابجایی مدیران دولتی(هم در قالب یک مقاله و هم در قالب یک فصل کتاب چاپ شده است).
- ۲-نظریه سکوت ملی(هم در قالب یک مقاله و هم در قالب یک فصل کتاب چاپ شده است).
- ۳- روش شناسی عمومی نظریه پردازی در مدیریت(هم در قالب یک مقاله و هم در قالب یک فصل کتاب چاپ شده است).
- ۴-نظریه جهزیه سیاسی در مدیریت بخش دولتی(در قالب یک مقاله چاپ شده است).
- ۵-روش شناسی دلالت یابی در علوم اجتماعی(در قالب یک مقاله چاپ شده است).
- ۶-چهارچوب مطالعه مدیریت دولتی اسلامی(هم در قالب یک مقاله و هم در قالب یک فصل کتاب چاپ شده است).
- ۷-نظریه خط مشی های رفع تکلیفی در نظام های سیاسی(در قالب یک مقاله چاپ شده است).

8. Crisismanship under the most sever sanctions: learned from the Iranian government's responses to the COVID-19

۷-سوابق تدریس

۷-۱-تدریس در مقاطع ابتدایی، راهنمایی و دبیرستان از سال ۷۴-۱۳۶۷

۷-۲-تدریس در دانشگاه‌ها از سال ۱۳۷۶ تاکنون

۷-۲-۱-دروس تدریسی در دوره دکتری

فلسفه نظریه های مدیریت و سازمان (۳۵ بار)

نقد و بررسی نظریه های مدیریت و سازمان (۷ بار)

فلسفه نظریه های مدیریت دولتی (۳۵ بار)

روش شناسی تحقیق (۳۴ بار)

نظریه های خط مشی گذاری عمومی (۳۵ بار)

تحلیل خط مشی عمومی (۳)

ارزشیابی و اجرای خط مشی عمومی (۳)

۷-۲-۲-دروس تدریسی در دوره کارشناسی ارشد

نظریه سازمان پیشرفته (۲۲ بار)

روش پژوهش (۲۲ بار)

مدیریت دولتی تطبیقی (۱۶ بار)

نظریه های اداره امور عمومی (۷ بار)

خط مشی گذاری عمومی (۲۳ بار)

مبانی مدیریت دولتی (۱ بار)

۷-۲-۳-دروس تدریسی در دوره کارشناسی

مبانی سازمان و مدیریت (۲ بار)

زبان تخصصی (۱ بار)

مدیریت منابع انسانی (۱ بار)

تحلیل سیستم‌ها (۱ بار)

۸- داور فصلنامه‌های علمی (داخلی و بین المللی)

- 1.Public Administration Review(PAR)(US)**
- 2.International Journal of public administration(US)**
- 2.Public Administration Journal(US)**
- 3.Public Organization Review (Netherlands)**
- 4-Australian Journal of Public Administration (Australia)**
- 5.Project Management Journal (US)**
- 6. Transforming Government: People, Process and Policy**
- 7. International Journal of Sociology and Social Policy**
- 8. Journal of Corporate Governance Research**
- 9._International Journal of Humanities**
- 10._Iranian Management Studies**
- 10.Chinese governance**
- 11.international journal of human capital in Urban Management**

۱- پژوهش های مدیریت در ایران (دانشگاه تربیت مدرس)

۲- فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی (دانشگاه تهران)

۳- مطالعات مدیریت (دانشگاه علامه طباطبائی)

۴- دانشور (دانشگاه شاهد)

۵- مدیریت و توسعه (موسسه تحقیقات وزارت نیرو)

۶- مجله علمی - پژوهشی پژوهش های عمومی در مدیریت (دانشگاه سیستان و بلوچستان)

۷- مجله علمی -پژوهشی مدیریت اجرایی (دانشگاه مازندران)

۸- فصلنامه علمی -پژوهشی برنامه ریزی آموزش عالی (موسسه برنامه ریزی آموزش عالی)

۹- فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی (دانشگاه شهید بهشتی)

- ۱۰- مجله محیط شناسی (دانشگاه تهران)
- ۱۱- فصلنامه علوم مدیریت (انجمن علوم مدیریت ایران)
- ۱۲- مدیریت فرهنگ سازمانی (دانشگاه قم پردیس)
- ۱۳- مدیریت تحول (دانشگاه فردوسی مشهد)
- ۱۴- مدیریت منابع سازمانی (مرکز مطالعات مدیریت و بهره وری ایران)
- ۱۵- پژوهش های مدیریت عمومی (زاهدان)

۹- عضویت در هیئت تحریریه مجلات علمی

- ۱- عضو هیات تحریریه فصلنامه اندیشه رهبردی دانشگاه امام صادق (ع)
- ۲- عضو هیات تحریریه فصلنامه مدیریت منابع سازمانی مرکز مطالعات مدیریت و بهره وری ایران دانشگاه تربیت مدرس
- ۳- عضو هیات تحریریه فصلنامه مدیریت فرهنگ سازمانی دانشگاه تهران (فارابی)
- ۴- عضو هیات تحریریه فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی دانشگاه شهید بهشتی
- ۵- عضو هیات تحریریه _فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی- دانشگاه امام حسین (ع)
- ۶- عضو هیات تحریریه فصلنامه مطالعات مدیریت (مدیریت تحول) دانشگاه علامه طباطبائی
- ۷- عضو هیات تحریریه فصلنامه سیاست علم و فناوری مرکز تحقیقات علمی کشور
- ۸- عضو هیات تحریریه فصلنامه روش شناسی علوم انسانی. مرکز پژوهش های حوزه و دانشگاه.
- ۹- عضو هیئت تحریریه فصلنامه پژوهش های مدیریت سرمایه انسانی. مرکز آموزش مدیریت دولتی
- ۱۰- عضو هیئت تحریریه فصلنامه ، مدیریت سرمایه اجتماعی. دانشگاه تهران.
- ۱۱- عضو هیئت تحریریه فصلنامه دین و سیاست فرهنگی. دانشگاه باقرالعلوم.
- ۱۲- عضو هیئت تحریریه فصلنامه اسلام و مدیریت. پژوهشگاه حوزه و دانشگاه.
- ۱۳- عضو هیئت تحریریه فصلنامه مدیریت اجرایی دانشگاه مازندران
- ۱۴- عضو هیئت تحریریه فصلنامه فصلنامه مدیریت توسعه فناوری. سازمان پژوهش های علمی و صنعتی ایران

۱۵- International Journal of public administration آمریکا

۱۶- International Journal of Human Capital in Urban Management

۱۷- Journal of Corporate Governance Research

۱۰- عضویت در کمیته ها و شورا

در سطح ملی

۱- عضو وابسته فرهنگستان علوم جمهوری اسلامی ایران ۱۴۰۲-

۲- عضو مدعو فرهنگستان علوم جمهوری اسلامی ایران ۱۳۹۸-۱۴۰۲

۳- عضو شورای عالی اداری کشور

۴- نائب رئیس انجمن مدیریت دولتی ایران

۵- عضو کار گروه کرسی نظریه پردازی علوم اجتماعی

۶- از موسسان انجمن مدیریت دولتی ایران

۷- عضو کمیته تخصصی مدیریت و علوم اقتصادی صندوق حمایت از پژوهشگران کشور

۸- دبیر حوزه علوم انسانی انتخاب دانشجویان نمونه کشوری

۹- عضو کمیسیون تخصصی مدیریت اقتصاد و بازرگانی شورای عالی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

۱۰- دبیر کار گروه مدیریت دبیرخانه هدایت و حمایت از پایان نامه ها و رسائل در حوزه اسلامی- نهاد نمایندگی در دانشگاهها

۱۱- عضو کمیته تخصصی تحول مدیریت دولتی وزارت علوم

۱۲- داور جشنواره انتخاب دانشجویان نمونه کشوری

۱۳- عضو کمیته انتخاب پژوهشگران برتر ملی وزارت علوم

- ۱۴- ارزیاب دانشجویان بورسیه وزارت علوم
- ۱۵- ارزیاب نشریات کمیسیون نشریات وزارت علوم
- ۱۶- عضو گروه علوم اقتصادی و مدیریت و حسابداری ششمین دوره جشنواره فارابی
- ۱۷- عضو پیوسته کرسی نظری پردازي مدیریت
- ۱۸- عضو شورای پژوهشی دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت از سال ۱۳۷۸ تا ۱۳۸۱
- ۱۸- عضو هیئت مدیره انجمن مدیریت دولتی ایران
- ۱۹- عضویت در کمیسیون تخصصی علوم انسانی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
- ۲۰- عضویت در اتاق فکر سیاست گذاری علم وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
- ۲۱- عضویت در کمیته انتخاب پژوهشگران برتر وزارت علوم سال ۱۳۹۶ و ۹۴
- ۲۲- ناظر طرح های پژوهشی صندوق حمایت از پژوهشگران کشور
- ۲۳- عضویت در اتاق فکر ارزیابی برنامه ها و اسناد فرادستی
- ۲۴- عضویت در کمیته مشترک تالیف رشته مدیریت شورای تحول و ارتقاء علوم انسانی
- ۲۵- عضو شورای مرکزی ارزشیابی مدارک تحصیلی فارغ التحصیلان خارج از کشور

بین دانشگاهی

- ۱- رییس کمیسیون علوم اجتماعی و انسانی هیات ممیزه دانشگاه خلیج فارس
- ۲- عضو هیات ممیزه دانشگاه هرمزگان
- ۳- عضو کمیسیون علوم اجتماعی و انسانی هیات ممیزه دانشگاه هرمزگان
- ۴- عضو هیات ممیزه دانشگاه خلیج فارس
- ۵- استاد ارزیاب پرونده ارتقاء استادان در موسسه عالی پژوهش و برنامه ریزی تهران
- ۶- استاد ارزیاب پرونده ارتقاء استادان در دانشگاه شهید چمران اهواز
- ۷- استاد ارزیاب پرونده ارتقاء استادان در دانشگاه زاهدان
- ۸- عضو مدعو کمیته جذب استاد دانشگاه شاهد
- ۹- عضو هیات ممیزه دانشگاه امین
- ۱۰- عضو کمیسیون علوم اجتماعی و انسانی هیات ممیزه دانشگاه نفت

در سطح دانشگاه

۱-رییس پردیس علوم انسانی و اجتماعی دانشگاه تربیت مدرس از سال ۱۴۰۰ تا

۲.رییس دانشکده مدیریت و اقتصاد تربیت مدرس ۱۴۰۲---

۳-رییس مرکز مطالعات مدیریت و توسعه فناوری دانشگاه تربیت مدرس از سال ۱۳۹۶ تا
۱۴۰۱

۴-معاون آموزشی دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه تربیت مدرس

۵- مدیر گروه مدیریت دولتی دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه تربیت مدرس از سال
۱۳۹۳ تا کنون

۶- دبیر کمیته منخب هیات ممیزه دانشکده مدیریت و اقتصاد

۷- رییس کمیسیون هیات ممیزه مدیریت و اقتصاد و حقوق دانشگاه تربیت مدرس

۵- شورای پژوهشی مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران از سال ۱۳۸۲ تا ۱۳۹۵

۶--عضو شورای نظارت دانشگاه تربیت مدرس

۷-عضو شورای نشر دانشگاه تربیت مدرس

۸-عضو شورای نظارت دانشکده مدیریت و اقتصاد

۹- عضو کمیسیون تحول اداری دانشگاه

۱۰- استاد مشاور فرهنگی دانشگاه تربیت مدرس

۱۱- عضو کمیته تخصصی و گروه مدیریت دانشگاه تربیت مدرس از سال ۱۳۸۲ تا ۱۳۹۰

۱۲-- عضو کمیسیون شورای پژوهشی دانشکده علوم انسانی

۱۳-عضو کمیسیون تخصصی علوم انسانی ۹۲-۹۴

- ۱۴- نماینده هیات اجرایی جذب دانشگاه در دانشکده مدیریت و اقتصاد
۱۵- عضو کمیته بهره‌وری دانشگاه تربیت مدرس

دبیر کنفرانس

- ۱- رئیس کنفرانس بین‌المللی ابزارها و تکنیک‌های مدیریت
۲- دبیر علمی کنفرانس تحلیل روش‌های اطلاعاتی
۳- دبیر محور حکمرانی و خط‌مشی عمومی ۱۸ امین کنفرانس بین‌المللی مدیریت
۴- دبیر محور مبانی فلسفی مدیریت ۲۰ امین کنفرانس بین‌المللی مدیریت

همکاری های مدیریتی با سایر سازمانها

- ۱- عضو کمیته تشکیلات و سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران ، ۱۳۸۳-۱۳۸۴
- ۲- عضو شورای کنترل استراتژیک برنامه افق رسانه صدا و سیما ج.ا.ا.، ۱۳۸۵-۱۳۸۵
- ۳- عضو مدعو گروه مدیریت جهاد دانشگاهی
- ۴- مدیر گروه مدیریت دولتی دانشکده معارف اسلامی و مدیریت دانشگاه امام صادق
- ۵- نماینده جمهوری اسلامی ایران جهت شرکت در اجلاس نوآوری در ارائه خدمات عمومی. مالزی جاکارتا.
- ۶- نماینده جمهوری اسلامی ایران جهت شرکت در اجلاس بهره وری در بخش دولتی. مالزی جاکارتا.

بین المللی

- ۱- ویرایستار بخش ایران در دایره المعارف جهانی مدیریت دولتی، خط مشی گذاری و حکمرانی Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance

1. Hassan Danaeefard,. (2009). An administrative manifesto for survival in the Twenty-first century, **Public Administration Review**, 69(6)1025-1028.Impact:4.59.
- 2.Hassan Danaeefard; Anvary Rostamy, Ali A. (2007). Promoting public trust in public organizations: Explaining the role of public accountability. **Public Organization Review: A Global Journal**, 7(4):331-344.
3. Hassan Danaeefard, ; Anvary Rostamy, Ali A. (2009). Shaping learning public organization: Explaining the important of organizational cultures. **Singapore Management Review**, 31(1):49-61.
- 4.Hassan Danaee Fard.; Didehvar, F. (2009). The virtual governance networking as a transformer of public policy model. **Public Organization Review: A Global Journal**.10:1-
5. Hassan Danaeefard ., Mosabaki, A.; Abbasi, T.; Hasanpoor, A. (2011). Strategic management in public sector: reflections on its applicability in Iranian public organizations, **Public Organization Review**, 11(4):385-406.
- 6.Farideh Farazmand A.Hassan Danaeefard,H.(2011).Is religious culture a factor in negotiation :A cross-cultural comparison of Iran. Taiwan and the United States. **Journal of International Business Research**, 10(1),27-44.
- 7.Hassan Danaeefard, Hossin.kazemi,.(2013).Book review of philosophy and organization theory.**Organization**,.20(2)329-333.
8. Farideh Farazmand ., Hassan Danaeefard,.(2011). A comparative study of negotiation styles: Afghanistan, Iran and Syria **Journal of International Business Research**, 11(2):1-14.
- 9.Saeed Jahanian,.Azar,A.,Danaeefard,H.(2012). Utilising multi – aspectual understading As a frome work for. **Golbal of Enterprise Information Management**,5(25(:479-504.
10. Hassan danaeefard.(2017).expert consensus on factor reducing policty conerence in the context of iran.**Internation Journal of Public Administration**,27:66-75.
- 11.Hassan Danaeefard,H.(2012).Research paradigms in public administration. **International Journal of Humanities** , 19(4): 55-108.
12. Danaeefard, Hassan; Boustani, Hamid Reza; Khaefelahi, Ahmadali; Delkhah, Jalil.(2017). Attraction-Selection-Attrition Theory in the Public Organization: The Effects of Personality Traits on Psychological Ownership with Regard to the Mediating Role of Emotional Intelligence. **Iranian Journal of Management Studies (IJMS)**11(2):323-349.

13. Hassan. Danaeefard, Hamidreza Boustani, (2016). Injustice perceptions and employees misbehavior in a public organization: Exploration the mediating role of employee's cynicism to organization. **International Journal of Human Capital in Urban Management**, 1(1):9-18.
14. Abedin, B., Kordnaeij, A., Fard, H.D., Hoseini, S.H.K. (2015). Investigating what determines strategic issues in organizations: A qualitative study. **Mediterranean Journal of Social Sciences**, 6 (5S2), pp. 553-560.
16. Fard, H.D., Nikraftar, T. (2010). An inductive model of the main barriers faced by the collaborative government in Iran. **European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences** . (27), pp. 29-43.
17. Farazmand, A., & Danaeefard, H. (2021). Iranian government's responses to the coronavirus pandemic (COVID-19): An empirical analysis. **International Journal of Public Administration**, 44(11-12), 931-942.
- 18.- Danaeefard, H., & Babashahi, J. (2021). How Does Human Capital of Public Sector Affect National Wellbeing?. **Iranian Journal of Management Studies**, 14(3), 469-486.
19. Farazmand, A., Danaeefard, H., Mostafazadeh, M., & Sadeghi, M. R. (2019). Trends in Public Administration Research: A Content Analysis of Iranian Journal Articles (2004-2017). **International Journal of Public Administration**, 42(10), 867-879.
20. Peters, B. G., Danaeefard, H., Ahmadzahi Torshab, A., Mostafazadeh, M., & Hashemi, M. Consequences of a politicized public service system: Perspectives of politicians, public servants, and political experts. **Politics & Policy**.
<https://doi.org/10.1111/polp.12447>
20. Danaeefard, H., & Ahmadzahi Torshab, A. (2021). Explaining the Mediating Effect of Employee Morale between Organizational Goal Ambiguity and Innovative Work Behaviour: Evidence from the Public Sector of Iran. **International Journal of Public Administration**, 44(13), 1129-1148.
21. Ghazinoory, S., Mohajeri, A., Kiamehr, M., & Danaeefard, H. (2021). Technological learning in large firms: mechanism and processes. **Interactive Learning Environments**, 1-22.
22. Danaeefard, H., Ahmadzahi Torshab, A., Mostafazadeh, M., Delkhah, J. and Imanikhah, F. (2021), "Organizational goal ambiguity and public service motivation: evidence from Iran", **Personnel Review**, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/PR-07-2020-0523>
23. Hassan. Danaeefard , Roghyeh Abdaly.(forthcoming). Incentive Preferences of Employees in Iranian Private and Public Organizations: An Empirical Investigation.. **Public Administration and Development**.
- 25 Hassan. Danaeefard , Masomeh Mostafazadeh, Jalil Delgh, Fahimeh Imanigha. (Accepted). Organizational Goal Ambiguity and Public Service Motivation: Evidence from Iran. **International Journal of Public Sector Management**.
26. Danaeefard, H. (2021). Implication studies: a methodological framework. **Quality & Quantity**, 1-30.
27. Kordnaeij, A., Mohtadi, M., Abdi, R., & Danaeefard, H. (2011). One man international company business model. **European Journal of Scientific Research**, 50(3), 300-316.
28. Ali Farazmand, Hassan Danaeefard 2019., Masoumeh Mostafazadeh & Mohammad Reza Sadeghi .Trends in Public Administration Research: A Content Analysis of Iranian Journal Articles (2004-2017). Pages 867-879 | Published online: 03 May 2019
29. Danaeefard, H., Balutbazeh, A. E., & Kashi, K. H. (2010). Good soldiers perceptions of organizational politics. Understanding the relation between organizational citizenship behaviours and perceptions of organizational politics: Evidence from Iran. **European Journal of Economics, Finance, and Administrative Sciences**, 18, 146-162.
30. Daaneefard, H., Abbasi, T. (2011), "Globalization and Global Innovations", in Pachura, P. (Ed.), **The systemic Dimension of Globalization**, InTech, Rijeka, pp. 64-90.

31. Hassan Danaee Fard ,Musa Hajiani, Kamyar Fatemifar and Mohammadreza Golchian Khabbaz Leadership in project management: a scoping review. **International Journal of Project Organisation and Management**,12(1): <https://doi.org/10.1504/IJPOM.2020.105705>.
32. Fard, H. D., Ghatari, A. R., & Hasiri, A., (2010). Employees Morale in Public Sector: Is Organizational Trust an Important Factor?. **European Journal of Scientific research**, 46 (3), 378-390.
33. Danaee, F. & Selseleh, F. (2010). Measuring Knowledge Management Cycle: Evidence from Iran. **European Journal of Scientific Research**, 41(2), 297-309.
34. Danaeefard, H., Salehi, A., Hasiri, A., & Noruzi, M.R. 2012. How emotional intelligence and organizational culture contribute to shaping learning organization in public service organizations. **African Journal of Business Management**, 6(5): 1921-1931.
35. Danaei Fard, H., Hassanzadeh, A., Salariyeh, N.(2010). . Exploring organizational indifference: Creating and validating a measure, *African Journal of Business Management* 5 (31), 12381-12391 <https://doi.org/10.5897/AJBM11.1819>.
36. HD Fard, MR Noruzi .2010.A Short Study on Cooperative Sector in Iran. Challenges and Issues. *Acta Universitatis Danubius. OEconomica*, 66-70
37. Danaee Fard, H., Rajabzadeh, A. and Hasiri, A. (2010). “Organizational Trust in Public Sector: Explaining the Role of Managers’ Managerial Competency”. **European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences**, 25, 29- 43.
38. Ali, A.F., Hasan, D.F. & Hossein,Y. (2015). The relationship between knowledge management and organizational learning within middle and senior managers of Iranian public organizations. **Information and Knowledge Management**, 5(6), 102-112.
39. Fard, D.H. and Abbasi, T. (2010), “Questioning new public management: reflection on quality systems in Iranian public sector”, **International Bulletin of Business Administration**, No. 8, available at: www.eurojournals.com/ibba_8_05.pdf (accessed 28 June 2011).
40. Fard, H., & Noruzi, M. (2011). A snap shot on business ethic and ethic in business. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research Business*, 2(6), 496-500.
41. Fani, A. A., Fard, D. H., & Yakhkeshi, H. (2015). Organizational Learning and Organizational Resilience. Knowledge Management as a Mediator in Public Organizations of Iran. **Journal of Developing Country Studies**, 5(13), 64-76
42. H DanaeeFard, T Abbasi.2020. Why and How Does Policy Change over Time: a Narrative Explanation from Iran. **Public Organization Review**, 21(2):1-22.
43. M Zarghamifard, H Danaeefard.2019. What drives leader integrity? **International Journal of Business Governance and Ethics**14(1): 1-33.<https://doi.org/10.1504/IJBGE.2020.104685>.
44. Danaeefard, Hassan, Farazmand, A.(2021). Iranian government’s responses to the coronavirus pandemic (COVID-19): an empirical analysis. **International Journal of Public Administration** , <https://doi.org/10.1080/01900692.2021.1903926>.
45. Danaeefard, Hassan, Farazmand, A.(2021). Crisismanship under the most sever sanctions: learned from the Iranian government's responses to the COVID-19. **International Journal of Public Administration** , <https://doi.org/10.1080/01900692.2021.1931315>
46. Danaeefard, H., & Mahdizadeh, F. (2022). Public policy diffusion: A scoping review. *Public Organization Review*, 22(2), 455-477.
- 46- Danaeefard, H, Hamidzadeh, A, Ashgarf, A. (forthcoming) Policy Entrepreneurs' Roles in Public Policy; A Phenomenographic Study
- 47- Danaeefard, H., Sedaghat, A., Kazemi, S. H., & Elahi, A. K. (2022). Investment areas to enhance public employee resilience during the coronavirus disease 2019 (COVID-19): Evidence from Iran. *Public Organization Review*, 22(3), 837-855.

- 48- Danaeefard, H., Farazmand, A., & Dastyari, A. (2023). The Iranian Coronavirus Pandemic (COVID-9) Crisismanship: Understanding the Contributions of National Culture, Media, Technology and Economic System. *Public Organization Review*, 1-22.
- 49- Danaeefard, H, Farazmand, A, Ganbari, R.(fortcoming).Contributions of the Iranian Public Health Sector in crisismanship the Fight against the Coronavirus (COVID-19) Pandemic: A mixed methods Study.Politics & policy
- 50- Danaeefard, H, Farazmand, Abbassi, T.(fortcoming). Iran's policy responses to fight with COVID-19: From losing opportunities and the chaotic measures to evidence-based decisions making.Public Organization Review
51. Danaeefard , h, Parvin, N.(fortcoming)Policy Narratives and Positioning during COVID-19 pandemic crisimanship: Evidence from Iran
52. Danaeefard, H., Farazmand, A., & Dastyari, A. (2023). The Iranian Coronavirus Pandemic (COVID-9) Crisismanship: Understanding the Contributions of National Culture, Media, Technology and Economic System. *Public Organization Review*, 1-22.
53. Danaeefard, H , Boustani,.H.(fortcoming).Exploring Dimensions of Citizens' Psychological Ownership towards the Country: Creating and Validating a Measure.
54. Danaeefard, H, Molevi, Z.(fortcoming). Exploring Bureauphobia in More Depth: A Grounded Theory Study
55. Peters, Guy, Danaeefard, H, Kazemi, H, Khosrevi, M.(fortcoming) The Antecedents and Consequences of Politicization in Administration: a Systematic Review.
56. Peters, Guy, Danaeefard, H, Kazemi, H, Khosrevi, M.(fortcoming). Politicization of Administration: A Scoping Review and Bibliometric Analysis.

- ۱- حسن دانایی فرد. (۱۳۸۴). استراتژی مبارزه با فساد اداری: آیا فناوری اطلاعات فساد اداری را کاهش می‌دهد؟ مدرس، دوره نهم، پایانی ۳۹، ص ص ۱۱۸-۱۰.
- ۲- حسن دانایی فرد. (۱۳۸۴). تئوری پردازی با استفاده از رویکرد استقرایی: استراتژی مفهوم‌سازی تئوری بنیادی. دانشور، سال دوازدهم، دوره جدید، شماره ۴، ص ص ۷۰-۵۷.
- ۳- حسن دانایی فرد. (۱۳۸۵). کنکاشی در فلسفه تئوری پیچیدگی: آیا علم پیچیدگی صبغه پست مدرنیسم دارد؟ مدرس، پایانی، ۴۶، ص ص ۱۲۰-۱۷۱.
- ۴- حسن دانایی فرد. (۱۳۸۵). استراتژی تحول در بخش دولتی ایران: آیا مدیریت دولتی نوین استراتژی مناسبی است. دانشور، سال سیزدهم، شماره ۱۷، ص ص ۱۲۰-۹۸.
- ۵- حسن دانایی فرد، بهاری فر، علی. (۱۳۸۵). توسعه نظریه‌ها در علم‌الاجتماع: ضرورت تدوین معیارهای ارزیابی تولید علم نظری. مدرس، پایانی، ۴۶، ص ص ۱۰۲-۸۳.
- ۶- حسن دانایی فرد. فروهی، مهشید؛ صالحی، علی. (۱۳۸۶). ارتقاء کارآفرینی در ایران: تحلیلی بر نقش دولت، پژوهشنامه بازرگانی، شماره ۴۲، ص ص ۲۶۲-۲۲۱.
- ۷- حسن دانایی فرد، الوانی، سیدمهدی. (۱۳۸۶). استراتژی استدلال استعاره‌ای در نظریه پردازی: شکل‌گیری تئوری جابه‌جایی مدیران دولتی، مدرس، دوره ۱۱، شماره ۳، ص ص ۱۵۱-۱۲۱.
- ۸- حسن دانایی فرد. (۱۳۸۶). پارادایم‌های رقیب در علم سازمان و مدیریت: رویکرد تطبیقی به هستی‌شناسی، شناخت‌شناسی و روش‌شناسی. دانشور، سال شانزدهم، شماره ۲۳، ص ص ۱۴۵-۱۲۰.
- ۹- حسن دانایی فرد. (۱۳۸۷). همسازی پژوهشهای کمی و کیفی: معرفی پژوهش ترکیبی. فصلنامه روش‌شناسی حوزه و دانشگاه. (۱۳) ۵۳ صص ۶۳-۳۵.
- ۱۰- حسن دانایی فرد. (۱۳۸۷). ارتقای دانش نافع در مطالعات سازمان و مدیریت: تحلیلی فراتئوریک بر نظریه‌های سازمان و مدیریت. فصلنامه روش‌شناسی حوزه و دانشگاه، (۱۴) ۵۵ صص ۸۴-۵۹.
- ۱۱- حسن دانایی فرد. (۱۳۸۳). اقتصاد دانش محور و حفظ تمامیت نهادی دانشگاه. فصلنامه پژوهش و برنامه‌ریزی در آموزش عالی. شماره پایانی ۳۳، ص ص ۱۹۳-۱۶۳.
- ۱۲- حسن دانایی فرد. (۱۳۸۶). اصلاحات اداری در ایران: تحلیلی بر کوچک‌سازی دولت. دانشور. سال پانزدهم، شماره ۲۹، صص ۱۰۲-۱۲۱.

- ۱۳- احمد علی خائف، ، دانایی فرد، حسن؛ نوروژی، محمد تقی. (۱۳۸۸). نقش رهبری خدمت‌گذار در اثربخشی سازمان‌های دولتی، مدرس مدرس علوم انسانی-پژوهش‌های مدیریت در ایران، دوره ۳، شماره ۲، صص ۹۱-۶۵.
- ۱۴- حسن دانایی فرد،. (۱۳۸۷). بررسی رابطه بین انواع فرهنگ سازمانی و سازمان یادگیرنده: مطالعه موردی سازمانهای خدمات عمومی شهر تهران. دانشور (پذیرش).
- ۱۵- عادل آذر، علی پور درویشی، دانایی فرد، حسن. (۱۳۸۹). رویکرد فازی به ادراک عدالت در چهارچوب تئوری انصاف. مدرس علوم انسانی -پژوهشهای مدیریت در ایران دوره ۱۴، شماره ۳ صص ۸۹-۶۱.
- ۱۶- حسن دانایی فرد، ؛ حضوری، محمدجواد؛ آذر، عادل؛ خداداد حسینی، سید محمد؛ فروهی، مهشید. (۱۳۸۷). طراحی نظام‌ها و عملکرد سازمانی: پژوهشی کاربردی در بخش دولتی. فصلنامه دانش انتظامی. سال دهم - شماره سوم و چهارم صص ۶۲-۴۸.
- ۱۷- حسن دانایی فرد، حسن؛ ثقفی، عماد، مشبکی، اصغر (۱۳۸۷). اجرای خط مشی‌ها: نقش عقلانیت در مرحله تدوین خط مشی. مدرس علوم انسانی-پژوهشهای مدیریت در ایران دوره ۴، شماره ۱۴ صص ۱۱۹-۹۱.
- ۱۸- حسن دانایی فرد،. (۱۳۸۸). روش شناسی عمومی نظریه پردازی. فصلنامه روش شناسی علوم انسانی، سال پانزدهم، شماره ۵۸، صص ۷-۳۲.
- ۱۹- حسن دانایی فرد،. (۱۳۸۸). تحلیلی بر موانع تولید دانش در علوم انسانی: رهنمودهایی برای ارتقا ظرفیت ساست ملی علم ایران. فصلنامه سیاست علم و فن اوری سال دوم شماره ۱ صص ۱۶-۱.
- ۲۰- حسن دانایی فرد، حسن، بابابی مجرد. (۱۳۸۹). روش شناسی نظری پردازی در حوزه علوم انسانی: تاملی بر رویکرد اندیشمندان مسلمان. معرفت فلسفی سال هشتم، شماره اول، صص ۱۶۴-۱۳۳.
- ۲۱- حسن دانایی فرد ؛ لطیفی میثم. (۱۳۸۸). تحلیلی فلسفی از نظم و انضباط در سازمان. چشم‌انداز مدیریت دولتی شماره ۱۰ صص ۸۰-۵۹.
- ۲۲- حسن دانایی فرد، ؛ لطیفی میثم. (۱۳۸۸). باز پردازی مفهوم نظم و انضباط کارکنان: رویکرد قرانی. مدرس علوم انسانی -پژوهشهای مدیریت در ایران دوره ۱۴، شماره ۳ صص ۱۰۵-۷۹.
- ۲۳- حسن دانایی فرد، ؛ انواری رستمی، علی اصغر؛ بهاری فر، علی؛ فروهی، مهشید؛ علی محمدلو، مسلم؛ (۱۳۸۷). پژوهشی کاربردی در بخش دولتی: چگونه سازمان جدید را طراحی کنیم. دانشور رفتار سال ۱۸ شماره ۴۷.
- ۲۴- حسن دانایی فرد، ؛ رجب زاده علی، سالاری علی محمد. (۱۳۸۹). آن سوی دانش و تجربه مدیریتی: تحلیلی بر ارکان حکمت مدیریتی از نگاه مدیران ناجا. فصلنامه مدیریت انتظامی سال پنجم، شماره سوم، صص ۴۱۷-۳۹۶.
- ۲۵- شعبان الهی، ؛ عبدی بهنام، دانایی فرد، حسن؛ عبدی. (۱۳۸۹). پذیرش دولت الکترونیک در ایران: تبیین نقش متغیرهای فردی، سازمانی، و اجتماعی مطرح در پذیرش فناوری. چشم‌انداز مدیریت دولتی، شماره ۱ صص ۶۷-۶.
- ۲۶- طیه عباسی، دانایی فرد، حسن؛ آذر عادل، الوانی سید مهدی. (۱۳۸۹). تبیین تغییر خط مشی یا استفاده از نظریه جریانات چند گانه کینگدون: مطالعه موردی تغییر قانون اهداف و، وظایف و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری. ساست علم و فناوری، سال سوم، شماره ۱، صص ۹۷-۸۱.

- ۲۷- حسن دانایی فرد، آذر، عادل؛ صالحی، علی. (۱۳۸۷). **قانون گریزی در ایران: تبیین نقش عوامل سیاسی، اقتصادی، قانونی، مدیریتی و اجتماعی-فرهنگی**. فصلنامه دانش انتظامی، سال یازدهم - شماره سوم، صص ۶۵-۷.
- ۲۸- حسن دانایی فرد، پناهی بلال.. (۱۳۸۹). **تحلیل نگرش های شغلی کارکنان سازمان های دولتی: تبیین جو سکوت سازمانی و رفتار سکوت سازمانی**. پژوهش نامه مدیریت تحول، سال دوم، شماره ۳، صص ۱۹-۱.
- ۲۹- حسن دانایی فرد، نایب اسد الله، لاجوردی. (۱۳۹۰). **ارتقای ظرفیت خط مشی گذاری کشور: گونه شناسی نقش کانون های تفکر**. مدیریت دولتی، دوره ۳، شماره ۶، صص ۷۸-۵۵.
- ۳۰- حسن دانایی فرد، رهبر کلیشمی. (۱۳۸۹). **راهکار های تحول فرهنگی در سازمان های ایمان محور**. مطالعات انقلاب اسلامی، سال هفتم، شماره ۲۳، صص ۲۱۷-۱۹۱.
- ۳۱- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۸). **تدوین چارچوب توین سیاست ملی کارافرینی کشور: چهارجوبی مفهومی**. توسعه کارافرینی، سال دوم، شماره ششم، صص ۱۵۵-۱۲۵.
- ۳۲- حسن دانایی فرد، آذر عادل، دیده ور فاطمه. (۱۳۸۹). **تدوین الگوی نهادی کردن کارافرینی در بخش کشاورزی**. توسعه کارافرینی، سال سوم، شماره دهم، صص ۲۷-۷.
- ۳۳- نور محمد یعقوبی، دانایی فرد حسن، شاکری رویا. (۱۳۸۹). **شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر پذیرش خدمات دفاتر فناوری اطلاعات و ارتباطات روستایی جغرافیا و توسعه**، شماره ۲۰ صص ۲۰-۵.
- ۳۴- حسن دانایی فرد، جندقی غلامرضا، الوانی مهدی، نیک رفتار طیه. (۱۳۸۹). **الگو های ذهنی در مورد چالش های دولت افقی در ایران**. چشم انداز مدیریت دولتی، شماره ۲، صص ۲۴-۹.
- ۳۵- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۸). **روش شناسی نظریه پردازی در مطالعات سازمان و مدیریت: پژوهشی تطبیقی**. پژوهشهای مدیریت در ایران دوره ۱۳، شماره ۴ صص ۱۹۱-۱۶۵.
- ۳۶- هادوی نژاد، مصطفی؛ ولی الله نقی پورفر و حسن دانایی فرد (۱۳۹۰). «پیش فرضها و ارزشهای فرهنگ سازمانی اسلامی: پژوهشی در چارچوب مدل فرهنگ سازمانی اسلامی شاین». *دانشور رفتار*، ش ۴۷ (۲): ۱۲۰-۹۳.
- ۳۷- مصطفی هادوی نژاد، دانایی فرد، حسن؛ آذر عادل، خائف الهی احمد علی (۱۳۸۹). **کاوش رفتارهای منافقانه در ارتباطات بین فردی در سازمان با استفاده از نظریه داده بنیاد**. اندیشه راهبردی، سال چهارم، شماره اول، صص ۱۳۰-۸۱.
- ۳۸- حسن دانایی فرد، رجبزاده، علی؛ درویشی، آذر، (۱۳۸۸) **تبیین نقش شایستگی اخلاقی و فرهنگ خدمت گذاری. در ارتقاء پاسخگویی عمومی بیمارستان های دولتی**. مجله تاریخ و اخلاق پزشکی، دوره سوم، شماره ۴، صص ۷۰-۵۸.
- ۳۹- حسن دانایی فرد، مؤمنی نونا. (۱۳۸۷). **تدوین نظریه رهبری اثربخش براساس نهج البلاغه: استراتژی نظریه داده بنیاد**، مطالعات انقلاب اسلامی، سال چهارم، شماره ۱۴، صص ۷۵-۱۱۰.
- ۴۰- حسن دانایی فرد، طیه نیک رفتار غلامرضا جندقی. (۱۳۸۹). **الگوهای ذهنی خبرگان در مورد چالش های دولت افقی در ایران**. چشم انداز مدیریت دولتی سال ۱ شماره ۲ صص ۲۴-۹.

۴۱. حسن دانایی فرد، حسن، کاظمی سید حسین. (۱۳۸۸). **ارتقاء پژوهش های تفسیری سازمانی: تحلیلی انتقادی-فلسفی بر پدیدارنگاری**. فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، شماره ۱۴۷، ۶۱-۱۲۱.
۴۲. حسن دانایی فرد، حسن، حسن زاده علیرضا، سالاریه نورا. (۱۳۸۹). طراحی سنجش اندازه گیری بی تفاوتی سازمانی: پژوهش ترکیبی. **اندیشه راهبردی، سال چهارم، شماره دوم، صص ۷۹-۹۹**.
۴۳. حسن دانایی فرد حسین بابایی مجرد. (۱۳۹۰). روش شناسی نظریه پردازی در حوزه علوم انسانی : تاملی بر رویکرد اندیشمندان اسلامی. **معرفت فلسفی سال ۱ شماره ۸ صص ۱۶۳-۱۳۳**.
۴۴. علی اصغر فانی، حسینی سید یعقوب، دانایی فرد حسن، مشبکی اصغر. (۱۳۹۰). **اندازه گیری ظرفیت حاکمیت: مفاهیم، مدل ها و روش اندازه گیری**. مدرس علوم انسانی-پژوهشهای مدیریت در ایران دوره ۴، شماره ۱۴ صص ۱۱۹-۹۱.
۴۵. حسن دانایی فرد. (۱۳۹۰). به سوی طراحی نظام ارزیابی عملکرد سیاست ملی علم ایران: پیشنهاد مدلی بر اساس اندازه گیری ارزش عمومی. **پژوهش های مدیریت منابع سازمانی سال ۱ شماره ۱ صص ۹۳-۱۱۴**.
۴۶. حسن دانایی فرد احمد علی خایف سید مجتبی حسینی. (۱۳۹۰). تاملی بر ارتقا تسهیم در پرتو رفتار شهروندی سازمانی. **پژوهش های مدیریت عمومی، سال ۱۴ شماره ۴ صص ۸۴-۶۳**.
۴۷. حسن دانایی فرد معصومه نصیری. (۱۳۹۰). ارتقای آمادگی استراتژیک برای مدیریت بحران در بیمارستان های دولتی و خصوصی. **مطالعات مدیریت راهبردی سال ۸ شماره ۲ صص ۱۴۰-۱۲۳**.
۴۸. حسن دانایی فرد. (۱۳۹۰). ارتقاء اعتماد عمومی به سازمان های دولتی : تبیین نقش متغیر مداخله گر رضایتمندی شهروندان. **دانشور رفتار سال ۱۷ شماره ۴۱ صص ۲۹۲-۲۶۳**.
۴۹. حسن دانایی فرد، حسن بابایی مجرد و محمد صفری (۱۳۹۰). نظریه مسئولیت اجتماعی : حلقه مفقوده استعاره سازمان به مثابه رسانه. **دین ارتباطات سال ۱۸ شماره ۱ صص ۶۲-۳۵**.
۵۰. حسن دانایی فرد عادل آذر و حسین شول. (۱۳۹۰). طراحی چارچوبی برای پیشنهادیه خط مشی عمومی : پژوهش ترکیبی. **مجلس و راهبرد سال ۱۸ شماره ۶۸ صص ۳۲-۷**.
۵۱. حسن دانایی فرد، حسینی سید یعقوب. (۱۳۸۹). **مدلی مفهومی برای ساخت نظریه های کاربردی در علوم اجتماعی: چگونه دنیای معنابخشی کارورزان و اندیشمندان را به هم پیوند دهیم؟** روش شناسی علوم انسانی، سال شانزدهم شماره ۶۵-۱۲۶، ۶۴-۹۷.
۵۲. شعبان الهی، ؛ عبدی بهنام، دانایی فرد، حسن؛ عبدی. (۱۳۸۸). **مولفه های موثر بر پذیرش دولت الکترونیک در ایران از دیدگاه خبرگان**. دانشور (پذیرش).
۵۳. دانایی فرد حسن، فانی علی اصغر، براتی الهام. (۱۳۸۹). **تبیین سکوت سازمانی در بخش دولتی: آیا فرهنگ سازمانی نقش مهمی ایفا می کند؟** چشم انداز مدیریت دولتی، سال ۸ شماره ۲ صص ۸۲-۶۱.
۵۴. مصطفی هادوی نژاد م، دانایی فرد، حسن؛ آذر عادل، خائف الهی احمد علی (۱۳۹۰). **رفتار های منافقانه در ارتباطات بین فردی در سازمان: تبیین مدل و روابط میان اجزا در چهارچوب روش های آمیخته اکتشافی**. (پذیرش).

- ۵۵- حسن دانایی فرد، علی نوری. (۱۳۹۰). گفتمانی بر تحلیل گفتمان در مطالعات سازمانی تاملی بر مبنای نظری اسلوب اجرا. روش شناسی علوم انسانی سال ۶۹ شماره ۱۷ صص ۱۹۲-۱۶۳.
- ۵۶- حسن دانایی فرد، مرتضوی لیلا. (۱۳۹۰). **فهم معنا بخشی دنیای سازمانی: تحلیلی بر مبانی فلسفی و اسلوب اجرا.** روش شناسی علوم انسانی. (پذیرش).
- ۵۷- حسن دانایی فرد، شکاری لیلا. (۱۳۹۰). ارتقا پارادایم تفسیری در نظریه سازمان: تاملی بر رویکرد داستان **سرای سازمانی.** مدیریت فرهنگ سازمانی. (پذیرش).
- ۵۸- حسن دانایی فرد، کاظمی حسین. (۱۳۹۰). ارتقا پارادایم تفسیری در نظریه سازمان: مروری بر مبانی فلسفی و فرایند اجرا. **مطالعات مدیریت.** شماره ۶۱ صص ۱۴۲-۱۱۹.
- ۵۹- علی رضائیان، حسن دانایی فرد، ابوذر زنگویی نژاد. (۱۳۹۰). طراحی الگوی مفهومی اندازه گیری دارایی دانشی - سرمایه فکری در سطح ملی **چشم انداز مدیریت دولتی، شماره ۶، تابستان ۱۳۹۰** ص ۲۵.
- ۶۰- جلیل دلخواه، اصغر مشبکی، حسن دانایی فرد، سید حمید خداداد حسینی. ۱۳۹۰ ارزیابی کارایی بانک های دولتی در مقایسه با بانک های خصوصی در ایران **چشم انداز مدیریت بازرگانی، شماره ۳۹، تابستان ۱۳۹۰** ص ۹۳.
- ۶۱- علی نقی امیری، حسن دانایی فرد، حسن زارعی متین، سید مجتبی امامی. ۱۳۹۰ فهم جوهره خط مشی های عمومی: واکاوی نظری ماهیت تقلید پذیری خط مشی گذاران ملی **وفصلنامه اندیشه مدیریت راهبردی، شماره ۹، بهار و تابستان ۱۳۹۰** ص ۵.
- ۶۲- نونا مومنی احمد علی خایف رضا اکبریان و حسن دانایی فرد. (۱۳۹۰). نقدی بر رویکرد رهبری در غرب بر اساس مبانی فکری علامه طباطبایی. **اندیشه راهبردی سال ۲ شماره ۵ صص ۱۵۰-۱۲۳.**
- ۶۳- حسن دانایی فرد. (۱۳۹۰). تبیین اجرای جهاد اقتصادی با محوریت یکپارچگی سیاست های ملی طراحی مدل مفهومی و چالش های فرارو. **اندیشه راهبردی، سال ۲ شماره ۵ صص ۲۴-۵.**
- ۶۴- حسن دانایی فرد اسد الله کرد نایب و اشرف لاجوردی. (۱۳۹۰). ارتقای ظرفیت خط مشی گذاری کشور: گونه شناسی نقش کانون های تفکر. **مدیریت دولتی، سال ۶ شماره ۳ صص ۷۸-۵۵.**
- ۶۵- قاسم سلیمی زهرا صباغیان حسن دانایی فبرد و محمد ابوالقاسمی. (۱۳۹۰). تسهیم دانش بین اعضای هیات علمی در محیط ها دانشگاهی. **مطالعات میان رشته ای در علوم انسانی، سال ۲ شماره ۳ صص ۷۴-۵۱.**
- ۶۶- علی اصغر فانی سید یعقوب حسینی حسن دانایی فرد و اصغر مشبکی. (۱۳۹۰). **مدرس علوم انسانی. سال ۲ شماره ۱۵ صص ۱۳۲-۱۰۷.**
- ۶۷- رحمت الله قلی پور، حسن دانایی فرد، حسن زارعی متین، غلامرضا جندقی و محمد رضا فلاح. (۱۳۹۰). ارایه مدلی برای اجرای خط مشی های صنعتی مطالعه موردی استان قم. **مدیریت فرهنگ سازمانی سال ۲ شماره ۶ صص ۱۳۰-۱۰۳.**
- ۶۸- حسن دانایی فرد حمید تقی لو. (۱۳۹۱). بررسی رابطه بین انواع فرهنگ سازمانی و سازمان یادگیرنده. **دانشور وفتار، سال ۱۸ شماره ۴۴ صص ۱۳۱-۱۴۶.**

- ۶۹- حسن دانایی فرد، ابوذ زنگویی نژاد. (۱۳۹۱). تئوری شایسته سالاری مدیریتی بر مبنای استراتژی تئوری داده- بنیاد: برداشتی از نهج البلاغه. **دانشور رفتار، سال ۱۸، شماره ۴۷ صص ۲۴۶-۲۴۳.**
- ۷۰- مصطفی هادوی نژاد، ولی الله نقی پورفر و حسن دانایی فرد. (۱۳۹۱). پیش فرض ها و ارزش های فرهنگ سازمانی اسلامی: پژوهشی در چارچوب مدل فرهنگ سازمانی شاین، **دانشور رفتار سال ۱۸ شماره ۴۷ صص ۱۲۰-۹۳.**
- ۷۱- حسن دانایی فرد و همکاران. (۱۳۹۱). پژوهش کاربردی در بخش دولتی: چگونه سازمان جدیدی رطراحی کنیم؟ **دانشور رفتار سال ۱۸ شماره ۴۷ صص ۵۰-۳۱.**
- ۷۲- حسن دانایی فرد، عادل آذر و مهدی شیرزادی. (۱۳۹۱). چارچوبی برای شناسایی شایستگی های خط مشی گذاران ملی (نمایندگان مجلس قانونگذاری، مجلس و راهبرد. **سال ۱۹ شماره ۷۰ صص ۳۶-۵.**
- ۷۳- حسن دانایی فرد، سید داریوش جاوید و علی اصغر فانی. (۱۳۹۱). ارتقای ظرفیت گردشگری جمهوری اسلامی ایران: تحلیلی بر ابزارهای خط مشی گذاری ملی گردشگری. **فصلنامه علمی- پژوهشی مطالعات مدیریت گردشگری سال ۱۹ شماره ۷ صص ۲۴-۱.**
- ۷۴- حسن دانایی فرد، احمد علی خایف الهی و لیلا سادات خداشناس. (۱۳۹۱). فهم جوهره تجربه بازنشستگی کارکنان در بخش دولتی پژوهشی پدیدار شناسنامه. **اندیشه مدیریت راهبردی سال ۲ شماره ۶ صص ۱۷۶-۱۵۳.**
- ۷۵- سید حسن فیروز آبادی، حسن دانایی فرد، ابراهیم حسن بیگی، محمد باقری، علی ربیعیز و رضا امیری مقدم. (۱۳۹۱). بررسی سیاست گذاری امنیت ملی در جمهوری اسلامی ایران. **مطالعات دفاعی- استراتژیک، سال ۳ شماره ۱۱ صص ۱۴-۹.**
- ۷۶- حسن دانایی فرد طیه عباسی و علی اکبر صالحی. (۱۳۹۱). ارتقای کارافرینی در بخش دولتی: بررسی عوامل ساختاری. **مدیریت و توسعه و تحول سال ۳ شماره ۱۰ صص ۱۳-۷.**
- ۷۷- حسن دانایی فرد، منصور خیرگو، عادل آذر و علی اصغر فانی. (۱۳۹۱). فهم انتقال خط مشی اصلاحات اداری در ایران. **مدیریت فرهنگ سازمانی سال ۲ شماره ۱۰ صص ۲۷-۵.**
- ۷۸- حسن دانایی فرد، جبار باباشاهی، عادل آذر و اسدالله کرد نایج. (۱۳۹۱). تحول در رفاه ملی: آیا حکمرانی خوب نقش مهمی ایفا می کند. **پژوهش های مدیریت در ایران، سال ۴ شماره ۱۶ صص ۶۲-۴۵.**
- ۷۹- احمد عیسی خانی علی اصغر فانی و حسن دانایی فرد. (۱۳۹۱). تبیین رابطه بین تعلق خاطرکاری و تعهد سازمانی کارکنان. **پژوهش های مدیریت، سال ۱۶ شماره ۵ صص ۳۸-۲۳.**
- ۸۰- حسن دانایی فرد پریسا مکی. (۱۳۹۱). فهم نظریه ی فرآیند مدیریت فرادستان در سازمان: پژوهشی کیفی در راهبردهای نفوذ به بالا. **فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی، سال ۲ شماره ۱ صص ۶۶-۵۱.**
- ۸۱- حسن دانایی فرد. (۱۳۹۱). طراحی رصد خانه ملی درس آموزی سیاستی و مدیریتی جمهوری اسلامی ایران. **سیاست عام و فناوری، سال ۴ شماره ۴ صص ۲۴-۱۴.**
- ۸۲- علی اصغر فانی، شعله زکیانی و حسن دانایی فرد. (۱۳۹۲). بررسی تأثیر عدالت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی. **پژوهش های مدیریت ایران، سال ۱ شماره ۱۷ صص ۱۴۸-۱۳۳.**
- ۸۳- حسن دانایی فرد، دکتر احمد خائف الهی، سید مجتبی حسینی. (۱۳۹۰). تأملی بر ارتقاء تسهیم دانش در پرتو رفتار

- شهروندی سازمانی (مورد مطالعه: وزارتخانه مسکن و شهرسازی و وزارتخانه راه و ترابری)، **مجله پژوهش های مدیریت**، شماره ۱۴، صص ۶۳-۸۴.
- ۸۴- محمد جواد حضوری، علی صالحی، حسن دانایی فرد، رضا نجاری (۱۳۹۲). طراحی مدل ارتقاء سرمایه روان شناختی در سازمان های دولتی ایران: تبیین نقش کارکردهای مدیریت منابع انسانی. **فصلنامه مدرس علوم انسانی (پژوهش های مدیریت در ایران)**، شماره ۸۱، صص ۲۱-۳۹.
- ۸۵- حسن دانایی فرد، رجب زاده، علی نصیری، معصومه (۱۳۸۸). ارتقای آمادی استراتژیک در بیمارستان های دولتی و خصوصی: تبیین نقش چابکی سازمانی و بهداشت روانی کارکنان. **فصلنامه مطالعات مدیریت راهبردی**، شماره ۸، زمستان ۱۳۹۰ ص ۱۲۳
- ۸۶- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۸). به سوی طراحی نظام ارزیابی عملکرد سیاست ملی علم ایران: پیشنهاد مدلی بر اساس اندازه گیری "ارزش عمومی" سیاست. **فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع سازمانی**، دوره ۱، شماره ۱، صص ۹۳-۱۱۵.
- ۸۷- سید مجتبی حسینی، حسن دانایی فرد (۱۳۹۱). تاثیر رفتار شهروندی سازمانی بر تسهیم دانش: مطالعه نقش میانجی فرهنگ سازمانی. **فصلنامه علوم مدیریت ایران**، شماره ۲۸، صص ۱۰۹-۱۳۰
- ۸۸- سید یعقوب حسینی، علی اصغر فانی، حسن دانایی فرد اندازه گیری ظرفیت غیرحاکمیتی: مفاهیم، مدل و روش اندازه گیری. **پژوهش نامه مدیریت تحول**، شماره ۸، ص ۱.
- ۸۹- منصور خیرگو، حسن دانایی فرد، عادل آذر (۱۳۹۲). چگونگی انتقال خط مشی های تحول در نظام اداری به ایران: پژوهشی اکتشافی مبتنی بر روش شناسی ترکیبی. **فصلنامه مدیریت نظامی**، صص ۴۳-۷۸
- ۹۰- حسن دانایی فرد مدیریت دولتی شبکه ای در ایران: خردمایه نظری و عملی، استلزامات. **فصلنامه مدرس علوم انسانی (پژوهش های مدیریت در ایران)**، شماره ۸۰، صص ۶۹-۱۰۴
- ۹۱- سعید مقدس پور، حسن دانایی فرد، اسدالله کردناجی واکاوی عوامل کلیدی در عدم موفقیت برخی خط مشی های عمومی در ج.ا. ایران: مطالعه خط مشی های مالیاتی کشور. **مدیریت فرهنگ سازمانی**، شماره ۲۷، صص ۳۳-۶۸
- ۹۲- عادل آذر، داود غلامرضایی، حسن دانایی فرد، حمید خداداد حسینی (۱۳۹۲). تحلیل چالش کیت آموزش عالی در برنامه پنجم توسعه. **فصلنامه راهبرد فرهنگ**، شماره ۲۱، ص ۱۳۹
- ۹۳- داود غلامرضایی، عادل آذر، حسن دانایی فرد، حمید خداداد حسینی (۱۳۹۲). طراحی مدل تحلیل سیاست های آموزش عالی کشور با استفاده از پویایی سیستم؛ مورد برنامه پنجم توسعه. **فصلنامه سیاست علم و فناوری**، شماره ۲۰، صص ۱-۱۸.
- ۹۴- حسن دانایی فرد به سوی فهم نظریه تجهیزیه سیاسی در مدیریت بخش دولتی: شالوده های نظری، روایت مفهومی و پیامدهای سازمانی و ملی دو فصلنامه اندیشه مدیریت راهبردی، شماره ۱۳، بهار و تابستان ۱۳۹۲ صص ۵-۳۱.
- ۹۵- علی اصغر فانی، فاطمه شیخی نژاد، حسن دانایی فرد، علیرضا حسن زاده (۱۳۹۳). بررسی اثرات تعدیل کننده مهارت سیاسی و اراده سیاسی در ارتباط بین درک سیاست های سازمانی و رفتار سیاسی مورد مطالعه: صنعت آب ایران. **فصلنامه مدرس علوم انسانی (پژوهش های مدیریت در ایران)**، شماره ۸۳، بهار صص ۱۹۳-۲۲۱.

- ۹۶- علی اصغر فانی ، فاطمه شیخی نژاد ، **حسن دانایی فرد** ، علیرضا حسن زاده.(۱۳۹۳). تبیین نقش میانجی ادراک سیاست سازمانی بین رفتار سیاسی کارکنان و عوامل فردی، شغلی و سازمانی. **مجله مدیریت فرهنگ سازمانی**، شماره ۳۱، بهار ۱۳۹۳ صص ۲۱-۳۹.
- ۹۶- اعظم میرزمانی، علی اصغر پورعزت، مجتبی امیری، حسن دانایی فرد.(۱۳۹۲). واکاوی دلایل بنیادین خط مشی گذاری عمومی در جامعه اسلامی ایران، **دو فصلنامه مدیریت اسلامی**، سال بیست و یکم، شماره ۲، پاییز و زمستان ۱۳۹۲ صص ۳۷-۵۶.
- ۹۷- منصور رنجبر، احمد خائف الهی، حسن دانایی فرد ، علی اصغر فانی.(۱۳۹۲). ارزیابی الگوی شایستگی های مدیران بخش سلامت: رویکرد مدل سازی معادلات ساختاری. **مجله دانشگاه علوم پزشکی مازندران**، شماره ۱۰۹، بهمن ۱۳۹۲ صص ۱۱۷-۱۲۶.
- ۹۸- حسن دانایی فرد.(۱۳۹۲). تفکیک، ادغام و طراحی وزارت خانه های جدید در ایران: تحلیلی نظری. **فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع سازمانی**، شماره ۸، زمستان ۱۳۹۱ صص ۸۵-۱۰۹.
- ۱۲۵- اسد... کردنائیج، حسن دانایی فرد، جلیل دلخواه، مهدی آقازیارتی.(۱۳۹۲). نوسازی استراتژیک: بررسی نقش یادگیری سازمانی. **فصلنامه چشم انداز مدیریت بازرگانی**، شماره ۴۸، پاییز ۱۳۹۲ ص ۳۷.
- ۹۹- حسن دانایی فرد.(۱۳۹۳). علم پیچیدگی و خط مشی گذاری عمومی: آیا رهنمودهایی برای اندیشمندان و اندیشه ورزان خط مشی عمومی دارد؟. **فصلنامه روش شناسی علوم انسانی** ، شماره ۷۶، پاییز ۱۳۹۲ ص ۷.
- ۱۰۰- محمد جواد حضوری ، علی صالحی ، حسن دانایی فرد ، رضا نجاری .(۱۳۹۲). طراحی مدل ارتقاء سرمایه روان شناختی در سازمان های دولتی ایران: تبیین نقش کارکردهای مدیریت منابع انسانی. **فصلنامه مدرس علوم انسانی (پژوهش های مدیریت در ایران)**، شماره ۸۱، پاییز ۱۳۹۲ ص ۲۳.
- ۱۰۱- دکتر احمد عیسی خانی*، دکتر علی اصغر فانی، دکتر حسن دانایی فرد.(۱۳۹۲). تبیین پیش آیندهای تعل قخاطر کاری با استفاده از طرح پژوهش ترکیبی. **پژوهش نامه مدیریت تحول**، شماره ۱۰، ۱۳۹۲ ص ۱ .
- ۱۰۲- حسن دانایی فرد، مسعود بنافی، سید مجتبی امامی .(۱۳۹۲). واکاوی نقادانه مفهوم سرمایه روان شناختی: به سوی بسترسازی الگوی هنجاری بومی- اسلامی. **فصلنامه مطالعات معرفتی در دانشگاه اسلامی**، شماره ۵۵، تابستان ۱۳۹۲ ص ۲۰۹.
- ۱۰۳- دکتر حسن دانایی فرد، ناهید امراللهی بیوکی، دکتر علی اصغر فانی، دکتر علی رضاییان.(۱۳۹۲). کنکاشی پیرامون پیشآیندهای موثر بر فرایند شکلگیری پدیده بهروزی سازمانی (مورد مطالعه : سازمانهای دولتی). **مجله پژوهش های مدیریت عمومی**، شماره ۱۹، ۱۳۹۲ صص ۵-۲۴.
- ۱۰۴- حسن دانایی فرد.(۱۳۹۲). مدیریت دولتی شبکه ای در ایران: خردمایه نظری و عملی ، استلزامات. **فصلنامه مدرس علوم انسانی (پژوهش های مدیریت در ایران)**، شماره ۸۰، تابستان ۱۳۹۲ صص ۶۹-۱۰۴.
- ۱۰۵- عادل آذر، داود غلامرضایی، حسن دانایی فرد، حمید خداداد حسینی.(۱۳۹۲). تحلیل پویای ارتباط صنعت و دانشگاه در خط مشی های آموزش- عالی برنامه پنجم توسعه با رویکرد پویایی سیستم. **فصلنامه چشم انداز مدیریت صنعتی**، شماره ۹، بهار ۱۳۹۲ ص ۷۹.

- ۱۰۶- منصور خیرگو، حسن دانایی فرد، عادل آذر. (۱۳۹۲). چگونگی انتقال خط مشی های تحول در نظام اداری به ایران: پژوهشی اکتشافی مبتنی بر روش شناسی ترکیبی. **فصلنامه مدیریت نظامی**، شماره ۴۹، بهار ۱۳۹۲، صص ۴۳-۷۸.
- ۱۰۷- حسن دانایی فرد، مرتضی جوانعلی آذر. (۱۳۹۳). بررسی تطبیقی خردمایه وجود دولت از نگاه نظریه های غربی و منابع اسلامی. **دو فصلنامه مدیریت اسلامی، سال بیست و دوم، شماره ۱، بهار و تابستان ۱۳۹۳**، ص ۴۱.
- ۱۰۸- سید عباس ابراهیمی، حسن دانایی فرد، عادل آذر، لطف الله فروزنده. (۱۳۹۳). طراحی مدل خط مشی گذاری مبتنی بر شواهد در نظام سلامت ایران (پژوهشی کیفی). **مجله پژوهش های مدیریت عمومی، شماره ۲۴، ۱۳۹۳**، صص ۵-۲۴.
- ۱۰۹- لطف الله فروزنده، حسن دانایی فرد، فرج الله رهنورد آهن، اصغر محمدی فاتح. (۱۳۹۳). بررسی ظرفیت سازمانی دانشگاه افسری امام علی (ع) بر اساس الگوی مک کینزی. **فصلنامه مدیریت نظامی**، شماره ۵۴، تابستان ۱۳۹۳، صص ۱-۲۸.
- ۱۱۰- حسن دانایی فرد، علی رضا حسن زاده، زهرا حاجی هاشمی. (۱۳۹۳). واکاوی مسئولیت ملی کارنان سازمان های دولتی: طراحی و اعتبار یک سنجه پژوهشی. **فصلنامه راهبرد فرهنگ، شماره ۲۵، بهار ۱۳۹۳**، ص ۴۱.
- ۱۱۱- حسن دانایی فرد، علیرضا حسن زاده، سمیه نصرالهی. (۱۳۹۳) واکاوی سازوکارهای کلیدی تقویت اعتماد عمومی به دولت: رویکرد نگاه شهروندی. **فصلنامه پژوهش های راهبردی سیاست، شماره ۸، بهار ۱۳۹۳**، ص ۱۰۱.
- ۱۱۲- طیه عباسی، حسن دانایی فرد. (۱۳۹۳). چارچوب ائتلاف مدافع و تبیین تغییر خط مشی؛ تغییر قانون اهداف، وظایف و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری. **فصلنامه سیاست علم و فناوری، شماره ۲۳، بهار و تابستان ۱۳۹۳**، صص ۱-۱۶.
- ۱۱۳- علی اصغر فانی، فاطمه شیخی نژاد، حسن دانایی فرد، علیرضا حسن زاده. (۱۳۹۳). کنکاشی پیرامون عوامل موثر بر شکل گیری رفتار سیاسی در سازمان. **فصلنامه مدیریت دولتی**، شماره ۱۷، بهار ۱۳۹۳، صص ۱۵۱-۱۷۴.
- ۱۱۴- حسن دانایی فرد، حسین رحمان سرشت، نادر مظلومی مظلومی، شهرام خلیل نژاد. (۱۳۹۳). الگوی مبنایی تصمیم گیری مدیریت ورزش ایران: گفتمان کاوی استراتژی با استفاده از تحلیل داده بنیاد. **فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع سازمانی، شماره ۹، بهار ۱۳۹۲**، صص ۲۳-۴۴.
- ۱۱۵- حسن دانایی فرد، علی رجب زاده قطری، پریسا مکی نیری. (۱۳۹۲). مدیریت برداشت در نفوذ رو به بالا. **فصلنامه پژوهش های مدیریت انتظامی، سال هشتم، شماره ۴، زمستان ۱۳۹۲**، صص ۵۲۲-۵۴۰.
- ۱۱۶- علیرضا عاطفت دوست، احمدعلی خائف الهی، علی اصغر فانی، حسن دانایی فرد. (۱۳۹۲). بررسی تاثیر بازاریابی داخلی بر عملکرد سازمان با در نظر گرفتن متغیرهای میانجی تعهد سازمانی و کارآفرینی سازمانی (مطالعه موردی: شرکت فولاد مبارکه اصفهان). **فصلنامه مدیریت بازرگانی**، شماره ۱۸، زمستان ۱۳۹۲، صص ۲۱-۴۲.
- ۱۱۷- ناهید امراللهی، حسن دانایی فرد، علی اصغر فانی، علی رضاییان. (۱۳۹۳). طراحی الگوی بهروزی سازمانی: تبیین نقش سرمایه روانشناختی مثبت در سازمان های دولتی. **فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی، سال سوم شماره ۱ (پیاپی ۸۰۹)**، صص ۷۳-۱۰۰.

۱۱۸- محمد مهدی شاه آبادی، علی اصغر پور عزت، حسن دانایی فرد، رحمت الله قلی پور. (۱۳۹۳). تحلیلی بر رویکرد تاریخی به توسعه سیستم خط مشی گذاری عمومی: مبانی نظری و اسلوب اجرا. **روش شناسی علوم انسانی**، سا ۲۰، شماره ۸۱، صص: ۱۰۹-۷۳.

۱۱۹- داود جمالی، محمد حسین صبحیه، حامد امام جمعه زاده، سید نصرالله ابراهیمی، حسن دانایی فرد. (۱۳۹۳). روش طرح و ساخت منعطف برای انجام پروژه های بزرگ صنعت احداث در شرایط محیطی پیچیده. **پژوهش های مدیریت منابع سازمان**، دوره ۴، شماره ۴، صص: ۸۸-۶۹.

۱۲۰- محمد رضا نوروزی، حسن دانایی فرد، علی اصغر فانی، علیرضا حسن زاده. (۱۳۹۳). پردازش نظری مسئولیت اجتماعی بر مبنای نظریه داده بنیاد. **بهبود مدیریت، سال هشتم، شماره ۴، پیاپی ۲۶، صص: ۳۴-۵**.

۱۲۱- قاسم سلیمی، زهرا صباغیان، حسن دانایی فرد، محمود ابوالقاسمی. (۱۳۹۳). مفهوم سازی تسهیم دانش بین اعضای هیات علمی در محیط های دانشگاهی: نظریه ای داده بنیاد. **مدیریت و برنامه ریزی در نظام های آموزشی، دوره ۶، شماره ۱۲، صص: ۳۸-۹**.

۱۲۲- حسن دانایی فرد، معصومه مصطفی زاده، محمد رضا صادقی. (۱۳۹۳). واکاوی و تحلیل تبعات سکوت ملی در نظام های سیاسی. **چشم انداز مدیریت دولتی، شماره ۱۸، صص: ۴۵-۱۵**.

۱۲۳- حسن دانایی فرد، مرتضی جوانعلی آذر. (۱۳۹۳). بررسی تطبیقی خردمایه وجود دولت از نگاه نظریه های غربی و منابع اسلام. **مدیریت اسلامی، سال ۲۴، شماره ۱، صص: ۷۴-۴۱**.

۱۲۴- هانی اربابی، حسن دانایی فرد، محمد حسین صبحیه، سید محمد اعرابی. (۱۳۹۴). تبیین همسویی کنترل راهبردی و عناصر مدیریت پروژه و تاثیر آن بر عملکرد. **چشم انداز مدیریت بازرگانی، شماره ۲۱، صص: ۶۷-۴۹**.

۱۲۵- عباس ابراهیمی، حسن دانایی فرد، عادل آذر، لق الله فروزنده. (۱۳۹۳). و طراحی مدل خط مشی گذاری مبتنی بر شواهد در نظام سلامت ایرا: پژوهش کیفی. **پژوهش های مدیریت عمومی، سال هفتم، شماره ۲۴، صص: ۲۴-۵**.

۱۲۶- حسن دانایی فرد، جبار بابا شاهی، عادل آذر، اسدالله کرد نایج. (۱۳۹۴). تحقق رفاه ملی از رهگذر ظرفیت رقابت پذیری ملی. **مدیریت دولتی، دوره ۷، شماره ۲، صص: ۲۵۸-۲۴۵**.

۱۲۷- حسن دانایی فرد، مصباح الهدی باقری کنی.، علی خانی. (۱۳۹۴). فهم اولویت های راهبردی تحول نظام آموزش و پرورش ادیدگاه امام خامنه ای. **مدیریت اسلامی، سال ۲۳، شماره ۱، صص: ۱۳۵-۱۰۵**.

۱۲۸- رحمت الله قلی پور، حسن دانایی فرد، علی نقی امیری، محمد رضا عطاردی. (۱۳۹۴). مفهوم پردازی پدیده شکاف خط مشی در فرایند خط مشی گذاری فرهنگی. **مجلس و راهبرد، سال ۲۲، شماره ۸۱، صص: ۱۲۵-۹۱**.

۱۲۹- حسن دانایی فرد، فاطمه برزگر، هانیه احمدی. (۱۳۹۴). سازوکارهای ارتقای قابلیت های سازمانی در بخش دولتی. **فصلنامه مدیریت سازمان های دولتی، سال سوم، شماره ۳، تابستان ۱۳۹۴ صص: ۹۱-۱۰۶**.

۱۳۰- ابراهیم حاجی پور، لطف الله فروزنده، حسن دانایی فرد، اصغر فانی. (۱۳۹۴). طراحی الگوی آسیب شناسی اجرای خط مشی عمومی در ایران. **فصلنامه مدیریت نظامی، شماره ۵۸، تابستان ۱۳۹۴ صص: ۲۳-۱**.

۱۳۱- حسن دانایی فرد، لیلا مرتضوی، علی اصغر فانی، عادل آذر. (۱۳۹۴). فهم شناختی مدیران از اثربخشی مدیریتی: کاربست روش شبکه خزان. **مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، شماره ۳۶، تابستان ۱۳۹۴ صص: ۳۱۵-۳۴۰**.

۱۳۲- حسن دانایی فرد ، محمد مهدی حیدری ، عادل آذر ، رحمت الله قلی پور.(۱۳۹۴). فهم خاتمه خط مشی های عمومی در ایران؛ پژوهشی بر مبنای نظریه پردازی داده بنیاد. **دو فصلنامه اندیشه مدیریت راهبردی ، شماره ۱۷، بهار و تابستان ۱۳۹۴ صص ۸۵-۱۲۰.**

۱۳۳- احمد علی خائف الهی، حسن دانایی فرد، عادل آذر، عطیه بحرانی، علی اکبر عزیزاده .(۱۳۹۴). مدیریت استعدادها: تبیین نقش رهبری اصیل. **فصلنامه مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت، شماره ۳۰، بهار ۱۳۹۴ صص ۹۹-۱۱۸.**

۱۳۴- حسن دانایی فرد، مهناز محمدی خورزوقی.(۱۳۹۴). فهم شکل گیری رقابت بین استراتژیها در سازمانهای دولتی. **دو فصلنامه مدیریت فردا، شماره ۴۱، زمستان ۱۳۹۳ صص ۴۹-**

۱۳۵- حسن دانایی فرد ، علی صالحی .(۱۳۹۴). بررسی نقش تسهیم دانش در رابطه میان اجزای سرمایه های فکری و رفتار نوآورانه . **فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع سازمانی، شماره ۱۷، بهار ۱۳۹۴ صص ۲۰-۱.**

۱۳۶- بهاره عابدین، اسداله کردنائیچ ، حسن دانایی فرد، سیدحمید خداداد حسینی.(۱۳۹۴). چگونگی ظهور مسایل راهبردی در دستور کار تصمیم گیرندگان کلیدی سازمان. **فصلنامه بهبود مدیریت، شماره ۲۷، بهار ۱۳۹۴ صص ۳۰-۵.**

۱۳۷- بهنام شاعی، حسن دانایی فرد، عادل آذر، لطف الله فروزنده.(۱۳۹۴). تبیین ثبات و تغییر در خط مشی های عمومی: چهارچوب ائتلاف مدافع. **فصلنامه مدیریت منابع سازمانی.**

۱۳۸- حسین خضاف و حسن دانایی فرد.(۱۳۹۴). کارویژههای مطلوب واسطه‌های نوآوری در ارتقاء ظرفیت نوآورانه شرکتهای دانش بنیان. سیاست علم و فن اوری، (۷)۲، صص ۲۱-۱.

۱۳۹- حمید پارسانی، حسن دانایی فرد و ابولحسن حسینی.(۱۳۹۳). دلالت های نظریه اعتباریات برای تحول در علوم انسانی. **فصلنامه علمی پژوهشی اسلام و مطالعات اجتماعی، (۱)۲، صص ۴۸-۲۳.**

۱۴۰- حسن دانایی فرد، مصباح الهدی باقری و سعید حجازی فر(۱۳۹۴)شناسایی مؤلفه های سازمانهای فضیلت محور و جهادی مورد پژوهش: کمیته انقلاب اسلامی و جهاد سازندگی. **فصلنامه علمی پژوهشی مدیریت اسلامی، (۲۳)۴ صص ۷۱-۴۵.**

۱۴۱- حسن دانایی فرد، مرتضی جوانعلی اذر.(۱۳۹۴). بررسی تطبیقی خردمائی وجود دولت از نگاه نظریه های غربی و منابع اسلامی. **دو فصلنامه علمی پژوهشی مدیریت اسلامی (۲۳)۱، صص ۷۴-۴۱.**

۱۴۲- زهرا حجازی زاده، بهلول علیجانی، محمد سلیق، حسن دانایی فرد ، اسماعیا احمدی.(۱۳۹۴). محاسبه شاخص آسیب پذیری اقلیمی. مبتنی بر ضریب ضربی-نمایی در استان سیستان و بلوچستان. **تحقیقات کاربردی علوم جغرافیا، (۱۵)۹۶، ۷۳-۳۶.**

۱۴۳- سید محمود محمودی، حسن دانایی فرد، غلامرضا جندقی، اعظم بابکی.(۱۳۹۳). طراحی مدل توسعه هوشمند. **مدیریت فرهنگ سازمانی (۱۳)۱، صص ۴۵-۲۵.**

۱۴۴- هانیه اربابی، حسن دانایی فرد ، حسین صبحیه و سید محمد اعرابی.(۱۳۹۴). تبیین همسویی کنترل راهبردی و عناصر مدیریت پروژه. **چشم انداز مدیریت بازرگانی، (۶۷)۲۱، صص ۷۸-۴۵.**

۱۴۵- علی اصغر صارم ، حسن دانایی فرد، علی اصغر فانی و ارین قلی پور.(۱۳۹۵). نقش داستانسرای در توسعه منابع انسانی. **مدیریت دولتی (۸)۱، صص ۲۱۸-۱۸۱.**

۱۴۶- علی اصغر فانی، فاطمه شیخی نژاد، حسن دانایی فرد، علیرضا حسن زاده. (۱۳۹۳). تبیین نقش میانجی ادراک سیاست سازمانی بین رفتار سیاسی کارکنان و عوامل فردی، شغلی و سازمانی. **مدیریت فرهنگ سازمانی**، (۱۲)، ۱، صص ۳۹-۲۱

۱۴۷- علی اصغر فانی، فاطمه شیخی نژاد، حسن دانایی فرد، علیرضا حسن زاده. (۱۳۹۳). بررسی اثرات تعدیل کننده مهارت سیاسی و اراده سیاسی در ارتباط بین درک سیاست های سازمانی و رفتار سیاسی مورد مطالعه: صنعت آب ایران). **پژوهش های مدیریت در ایران** (۱۸)، ۱، صص ۲۲۱-۱۹۳.

۱۴۸- قاسم سلیمی، زهرا صباغیان، حسن دانایی فرد، محمود ابوالقاسمی (۱۳۹۰). تسهیم دانش بین اعضای هیئت علمی در محیط های دانشگاهی؛ نگاهی میان رشته ای. **مطالعات میان رشته ای در علوم انسانی دوره سوم بهار و تابستان ۱۳۹۰** شماره ۲ و ۳ (پیاپی ۱۰ و ۱۱).

۱۴۹- سید حسین کاظمی، حسن دانایی فرد، علی رضاییان و عادل اذر. (۱۳۹۲) ساختن برای ماندن در «اداره»: فهم پویایی های ساخت اجتماعی واقعیت در پرتو قوم نگاری سازمانی **پژوهش های مدیریت منابع سازمانی**، (۳)، صص ۸۳-۷۱.

۱۵۰- حسن دانایی فرد و علی اصغر صارم، آرین قلی پور علی اصغر فانی (۱۳۹۲). تحلیلی بر روش شناسی فن وقایع حساس: نگاهی فلسفی، اجرایی، انتقادی. **مدیریت سازمانهای دولتی**، سال ۲ شماره ۸، صص ۱۶۲-۱۳۴.

۱۵۱- علی صالحی و حسن دانایی فرد. (۱۳۹۴). نقش تسهیم دانش در رابطه بمیان اجزای سرمایه فکری و رفتار نوآورانه. **پژوهش های مدیرین منابع سازمانی**، دوره ۵، شماره ۱، صص ۱۲۸-۱۰۹.

۱۵۲- حسن دانایی فرد، حسین سوزنچی و مرتضی جوانعلی آذر. (۱۳۹۴) مقدمه ای بر فهم نظریه ی اعتباریات در بستر ریشه های نظری و ادوار حیات علمی علامه طباطبایی. **قبسات**، سال ۲۰ شماره ۲۶، صص ۱۱۳-۱۴۰.

۱۵۳- علی رضائیان، حسن دانایی فرد، کمال سخدری، مهدی وحدت کار. (۱۳۹۴). شاپرک به مثابه کارآفرینی فناورانه *در سازمان های بزرگ عمومی. **فصلنامه توسعه کارآفرینی**، شماره ۲۹، پاییز ۱۳۹۴ صص ۳۹۳-۴۱۱.

۱۵۴- علی نوری، حسن دانایی فرد، احمد خائف الهی، لطف الله فروزنده. (۱۳۹۶). واکاوی افتخار سازمانی: طراحی سنجه ای پژوهشی و اعتبارسنجی آن. **مجله پژوهش های مدیریت عمومی**، شماره ۳۵، ۱۳۹۶ صص ۳۵-۵۹.

۱۵۵- حسن دانایی فرد، معصومه مصطفی زاده، محمد رضا صادقی. (پذیرش). واکاوی و تحلیل تبعات سیاست زدگی بوروکراسی در نظام های سیاسیها. **اندیشه راهبردی**، سال نهم پاییز و زمستان ۱۳۹۴ شماره ۲ (پیاپی ۱۸).

۱۵۶- حسن دانایی فرد. (۱۳۹۵). روش شناسی مطالعات دلالت پژوهی در علوم اجتماعی و انسانی. **فصلنامه روش شناسی حوزه و دانشگاه**، سال ۲۲، شماره ۸۶، صص ۳۹-۷۱.

۱۵۷- حسن دانایی فرد و پریسا کیایی. (۱۳۹۶). شناسایی و اولویت بندی موانع توسعه مشارکت بخش خصوصی - دولتی. **چشم انداز مدیریت بازرگانی**، شماره ۴۹، ۶۲-۳۳.

۱۵۸- حسن دانایی فرد، مژگان ضرغامی فرد و حسن زارعی متین. (۱۳۹۵). کاوشی بر الگوی پیشایندهای راست کرداری مدیران در سازمانهای دولتی: مطالعه کیفی. **فصلنامه مدیریت دولتی**. دوره ۸، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۵، صفحه ۲۷۷-۲۹۸.

- ۱۵۹- حسن دانایی فرد و محسن میری. (۱۳۹۴). تحلیل کیفی رویکردهای تبیین نزدیک بینی سیاستی در صنعت خودرو. بهبود مدیریت، سال ۹ شماره ۲، پیاپی ۳۰، صص ۱۱۳-۱۴۰.
- ۱۶۰- سمیه نعمتی، احمد علی خایف الهی و حسن دانایی فرد و عادل اذر. (ارسال). طراحی نظام انگیزه ی خدمت رسانی عمومی در بخش دولتی ایران با رویکرد خبره محور تفسیری. پژوهش های مدیریت عمومی « شماره ۳۲، صص ۵-۲۵.
- ۱۶۱- سمیه نعمتی، خایف الهی و حسن دانایی فرد (۱۳۹۶). طراحی مدل اندازه گیری ارزش آفرینی منابع انسانی در بخش دولتی. پژوهش های مدیریت در ایران، دوره ۲۱، شماره ۱۷۸، ۲-۱۵۷.
- ۱۶۲- علی اصغری صارم*، حسن دانایی فرد، علی اصغر فانی، آرین قلی پور. (۱۳۹۵). واکاوی نقش داستان سرایی سازمانی در توسعه منابع انسانی؛ کنکاشی در ادبیات پژوهشی. فصلنامه مدیریت دولتی، شماره ۲۵، بهار ۱۳۹۵ صص ۱۸۱-۲۱۸.
- ۱۶۳- علی شیرین، لطف الله فروزنده، حسن دانایی فرد. (۱۳۹۶). واکاوی تطورسازه توانمندسازی در ایران با رویکرد میان رشته ای. فصلنامه مطالعات میان رشته ای. در علوم انسانی، سال دهم، شماره ۱، ۵۶-۳۷.
- ۱۶۴- حسن دانایی فرد، سید مجتبی امامی، سید کاظم حسینی. (۱۳۹۵). درآمدی تحلیلی بر فهم موضوع ظرفیت خط مشی عمومی: بررسی ماهیت، موضوع و کارکرد. سیاستگذاری عمومی « پاییز ۱۳۹۵، دوره دوم - شماره ۳ علمی- پژوهشی (۲۱ صفحه - از ۷۹ تا ۹۹).
- ۱۶۵- حسن دانایی فرد و مهسا امیرزاده. (۱۳۹۵). سازوکارهای ارتقا مسئولیت ذهنی کارکنان سازمان های خدمات عمومی شهر تهران. راهبرد فرهنگ، سال ۳۵ صص ۷۹-۱۱۳.
- ۱۶۶- علیرضا حسین بیگی، لطف الله فروزنده، حسن دانایی فرد. (۱۳۹۶). طراحی نظام پایش و ارزشیابی برای خط مشی های وزارت علوم. پژوهش های مدیریت در ایران، دوره ۲۱، شماره ۷۱، ۲۹-۴۹.
- ۱۶۷- حسن دانایی فرد، ناهید امرالهی. (۱۳۹۵). پیوند هرمنوتیک انتقادی با مطالعات سازمان و مدیریت: تحلیلی بر مبانی فلسفی و اسلوب اجرای آن در سازمانها. فصلنامه مطالعات میان رشته های در علوم انسانی، دوره هشتم، شماره ۲، بهار ۱۳۹۵، صص ۵۶-۲.
- ۱۶۸- حسن دانایی فرد، اعظم فیضی. (۱۳۹۵). پیامدهای بی ثباتی مدیریت در بخش دولتی ایران. فصلنامه مدیریت نظامی سال ۱۶، شمار ۲ صص ۲۲-۲.
- ۱۶۹- حسن دانایی فرد، زینب داوودیان. (۱۳۹۶). فهم استراتژی کارکنان برای تخریب مدیران. پژوهشنامه مدیریت تحول سال ۸، شماره ۱۵، (۱۳۹۵)
- ۱۷۰- حسن دانایی فرد، فرهاد سرباز و هانیه احمدی. (۱۳۹۶). چالش های فرهنگی مدیریت توسعه در ایران: پژوهش ترکیبی. فصلنامه مدیریت توسعه و تحول. دوره ۱۳۹۶، شماره ۲۹، تابستان ۱۳۹۶، صفحه ۱-۱۲.
- ۱۷۱- نجمه شیخ الاسلام، حسن دانایی فرد، اسدالله کرد ناییج و محمد مهدی مرتضوی. (۱۳۹۶). واکاوی موانع هماهنگی بین سازمان های بخش عمومی ایران. فصلنامه علمی - پژوهشی مدیریت سازمان های دولتی، دوره ۵، شماره ۴ (پیاپی ۲۰)، پاییز ۱۳۹۶، صفحه ۳۰-۱۳.

- ۱۷۲- حسن دانایی فرد، جواد ولی اصل و سید یعقوب حسینی. (۱۳۹۶). واکاوی سازوکارهای ارتقا کیفیت دانشی خط مشی های عمومی: پژوهشی کیفی. **مجله سیاست گذاری عمومی، دوره ۲، شماره ۳، صص ۵۶-۲۹.**
- ۱۷۳- محمد رضا صادقی؛ حسن دانایی فرد، حسن؛ معصومه مصطفی زاده. (۱۳۹۶). فهم سیاست زدگی بوروکراسی: مطالعه تطبیقی کیفیت، فرایندها و پیامدهای آن در مدیریت دولتی. **پژوهش های راهبردی سیاست، شماره ۹۷-۱۱۵، ۲۲.**
- ۱۷۴- حسن دانایی فرد. (۱۳۹۷). مناقشه بر سر کاربردی نبودن دانش دانشگاهی: به سوی نظریه ساخت اجتماعی بهره برداری از دانش. **سیاست علم و فناوری، سال ۱۰ شماره ۱، صص ۵۲-۳۹.**
- ۱۷۵- حسن دانایی فرد. (۱۳۹۷). به سوی چارچوبی برای مطالعه مدیریت دولتی اسلامی: رصد تاریخی، توجیه علمی و مبانی، **نشریه اسلام و مدیریت، سال ۴، شماره ۷، صص ۴۶-۷.**
- ۱۷۶- حسن دانایی فرد. (۱۳۹۷). به سوی چارچوبی برای مطالعه مدیریت دولتی اسلامی: مضامین کلیدی و چارچوب پیشنهادی، **نشریه اسلام و مدیریت، سال ۴، شماره ۷، صص ۱۵۹-۱۳۷.**
- ۱۷۷- حسن دانایی فرد، مهتاب همایی و حمید رضا خان محمدی. (۱۳۹۶). استراتژی تخریب مدیران به وسیله کارکنان در سازمانهای دولتی. **چشم انداز مدیریت دولتی، شماره ۱۱۶، ۲۹-۹۳.**
- ۱۷۸- حسن دانایی فرد، جلیل دلخواه و عباس اسلامی. (۱۳۹۶). واکاوی انتظارات شهروندان از سازمانهای دولتی. **فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی، -130 سال هفتم، شماره (1 شماره پیاپی ۲۵)، صص ۱۳۵-۱۰۷.**
- ۱۷۹- حسن دانایی فرد، حمید ایزد بخش. (۱۳۹۶). روش شناسی تحلیل ذینفع در خط مشی پژوهی. **فصلنامه روش شناسی علوم انسانی، سال ۲۳، شماره ۲۲، صص ۲۵۲-۲۲۵.**
- ۱۸۰- محبتی جواد و حسن دانایی فرد. (۱۳۹۷). آسیب شناسی حکمرانی پژوهش در علوم انسانی. **راهبرد، شماره ۸۷، صص ۸۶-۶۱.**
- ۱۸۱- زینب مولوی، رضا طهماسبی و حسن دانایی فرد و علی حمیدی زاده. (۱۳۹۷). بوروکراسی هراسی: نگاه دوگانه شهروندان به خدمات عمومی. **مدیریت دولتی دوره ۹، شماره ۲۲، صص ۲۳۴-۲۱۳.**
- ۱۸۲- معصومه مصطفی زاده، علی نقی امیری، حسن دانایی فرد حمید رضا یزدانی. (۱۳۹۶). فهم ابعاد سیاست زدگی از منظر شهروندان. **مجله سیاست گذاری عمومی، دوره ۳، شماره ۴، صص ۱۰۴-۷۹.**
- ۱۸۳- غلامرضا سالار کیا، محمد رضا سرلک، جواد حضوری و حسن دانایی فرد. (۱۳۹۷). تحلیل پیشآیندهای وقوع سیاستزدگی اطلاعات. **م. طالعات قدرت نرم، سال ۷، شماره ۱۶، صص ۲۰۶-۱۷۰.**
- ۱۸۴- زینب شکری، حسن دانایی فرد، منصور خیرگو و علی اصغر فانی. (۱۳۹۷). چگونگی ارزشیابی کیفیت خط مشی های عمومی در ایران. **مدیریت سازمانهای دولتی، دوره ۶، شماره ۲، صص ۹۴-۷۹.**
- ۱۸۵- حسن دانایی فرد، محمد صادق تراب زاده. (۱۳۹۶). تحلیلی بر انسجام نظریه عدالت در خط مشی های آموزشی ج.ا. ایران. **اندیشه مدیریت راهبردی، سال یازدهم، شماره اول،، پیاپی ۱۶، صص ۷۳-۱۰۸.**
- ۱۸۶- علی اصغر فانی، جواد زرین نگار، حسن دانایی فرد و جلیل دلخواه. (۱۳۹۷). واکاوی و تبیین تمدن سازمان در بخش دولتی ایران. **مدیریت دولتی، دوره ۱۰، شماره ۱، صص ۱۰۸-۸۹.**

- ۱۸۷- مهدی گل وردی، حسن دانایی فرد، جبار باباشاهی و محمد حسین رحمتی. (۱۳۹۷). بررسی وجود بیگانگی مجریان از خط مشی های مالیاتی. **سیاستگذاری عمومی، دوره ۴، شماره ۱، صص ۹۸-۸۱.**
- ۱۸۸- سلمان زالی، محمد رضا عطاردی و حسن دانایی فرد. (۱۳۹۷). واکاوی الگوی موانع اجرای سیاست های کلی مبارزه با مواد مخدر در ایران. **راهبرد شماره ۸۸، صص ۲۱۵-۱۸۵.**
- ۱۸۹- حسن دانایی فرد، محمد مهدی ذوالفقارزاده، مصطفی تقوی، مهدی محمدی، پیمان محمدی. (۱۳۹۷). بررسی دلالت های واقع گرایی انتقادی در تدوین دستور کار خط مشی گذاری علم، فناوری و نوآوری؛ مورد کاوی اسناد افق ۲۰۲۰ و اقتصاد زیستی ۲۰۳۰ اروپا. **فصلنامه روش شناسی علوم انسانی، شماره ۹۵، تابستان ۱۳۹۷ صص ۲۱-۵۰.**
- ۱۹۰- پیمان محمدی، حسن دانایی فرد، محمد مهدی ذوالفقارزاده. (۱۳۹۷). بررسی دلالت های واقع گرایی انتقادی در ارزشیابی خط مشی علم، فناوری و نوآوری. **مدیریت دولتی، دوره ۱۰، شماره ۳، صص ۳۸۶-۳۵۸.**
- ۱۹۱- شاپور شرافت، احمد علی خائف الهی، آرین قلی پور، حسن دانایی فرد. (۱۳۹۷). ساخت و اعتبار سنجی مدل مدیریت عملکرد منابع انسانی همراستا با اهداف سازمانی. **مجله پژوهش های مدیریت عمومی، شماره ۳۹، ۱۳۹۷ صص ۳۳-۵۹.**
- ۱۹۲- علی شیرین، لطف اله فروزنده، حسن دانایی فرد، احمد علی خائف الهی. (۱۳۹۶). مدل ساختاری فرایند توانمند سازی منابع انسانی دانش بنیان، **فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، شماره ۱۰۱، پاییز ۱۳۹۶ صص ۳-۳۰.**
- ۱۹۳- حسن دانایی فرد جلیل دلخواه علی اصغر فانی عباس نژاد عبدالله. (۱۳۹۷). فرایند موفقیت تیمی در تیم های برنامه ساز تلویزیونی: پژوهشی داده بنیاد. **پژوهش های ارتباطی سال ۲۵، شماره ۲ 49-29.**
- ۱۹۴- میثم آق داغی، حسین خنیفر، حسن دانایی فرد و مصطفی دلشاد تهرانی. (۱۳۹۶). واکاوی و فهم اصول اسلامی خط مشی گذاری فرهنگی مبتنی بر سیره پیامبر (ص). **فصلنامه علمی پژوهشی مدیریت اسلامی، سال 62، شماره 1، صص ۱۴۵-۱۰۷.**
- ۱۹۵- سید محمد مقیمی؛ علی اصغر پور عزت؛ حسن دانایی فرد؛ حیدر احمدی. (۱۳۹۵). طراحی و تبیین مدل بودجه بندی با شاخص های حکمرانی خوب. **مدیریت دولتی، دوره ۸، شماره ۴، زمستان ۱۳۹۵، صفحه 664-645.**
- ۱۹۶- سید محمد مقیمی؛ علی اصغر پور عزت؛ حسن دانایی فرد؛ حیدر احمدی. (۱۳۹۵). تبیین عناصر حکمرانی خوب در بودجه ریزی. **مطالعات راهبردی سیاست گذاری عمومی، دوره ۶، شماره ۲۱، زمستان ۱۳۹۵، صفحه 31-52.**
- ۱۹۷- حسن دانایی فرد، حمید پاسانیا و سید ابولحسن حسینی. دلالت های نظریه اعتباریات برای تحول در علوم انسانی. **فصلنامه علمی پژوهشی اسلام و مطالعات اجتماعی دوره ۲، شماره ۱ (پیاپی ۵)، تابستان ۱۳۹۳، صفحه ۴۸-۲۳.**
- ۱۹۸- اسلام کریمی، حسن دانایی فرد، علی اصغر فانی، احمد علی خائف الهی. (۱۳۹۷). فهم و تبیین پسا پندها و پیشآیندهای انگیزه خدمت عمومی در سازمان های دولتی ایران.
- ۱۹۹- حسن دانایی فرد، سمانه یزدانی. (پذیرش). کیفیت نیروی انسانی در بخش دولتی. **پژوهش های مدیریت عمومی در ایران.**

- ۲۰۰- مهدی گل وردی، حسن دانایی فرد و زینب مولوی. (پذیرش). نقش آزادی عمل اداری بوروکرات‌ها در تمایل به اجرای خط مشی‌های عمومی. **فصلنامه انجمن علوم مدیریت.**
- ۲۰۱- زینب مولوی و حسن دانایی فرد. (پذیرش). شناسایی و رتبه‌بندی پیامدهای رشد کمی دانشجویان از دیدگاه خبرگان (به کارگیری روش کیو). **فصلنامه مطالعات اندازه گیری و ارزشیابی آموزشی.**
- ۲۰۲- حسن دانایی فرد، مهدی مافی، ظرفیت هماهنگی خط مشی‌های عمومی در ایران. (پذیرش). **فصلنامه سیاستگذاری عمومی.**
- ۲۰۳- حسن دانایی فرد، رشید قانع. (پذیرش). مدلی برای موفقیت خط مشی عمومی. **فصلنامه سیاستگذاری عمومی.**
- ۲۰۴- مهتاب همایی، مهدی حمیدی زاده. (پذیرش). پیش‌آیندها و پس‌آیندهای انگیزه خدمات عمومی در بخش دولتی. **فصلنامه سیاستگذاری عمومی.**
- ۲۰۵- حسن دانایی فرد. (۱۳۹۶). مدل شایستگی- ظرفیت- عملکرد: واکاوی پساآیندهای مثبت و منفی "تجربه‌زدگی" در انتخاب مدیران. **پژوهش‌های مدیریت در ایران.**
- ۲۰۶- مرزده هدایتی، لطف الله فروزنده، حسن دانایی فرد. (۱۳۹۷). طراحی چارچوب شایستگی‌های وزرا در جمهوری اسلامی ایران. **پژوهش‌های مدیریت عمومی.**
- ۲۰۷- حسن دانایی فرد، فرج الله رهنورد، نورا سالاریه و علی رجب زاده. (پذیرش). تدوین سنجه‌ای برای اندازه‌گیری کیفیت خدمات مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های دولتی ایران. **پژوهش‌های مدیریت عمومی**
- ۲۰۸- رقیه ابدالی، احمد علی خایف الهی و حسن دانایی فرد. (پذیرش). سیستم‌های تشویق در بخش دولتی و خصوصی. **اندیشه راهبردی.**
- ۲۰۹- سعید سمعی، سید محمد مقیمی. (پذیرش). طراحی و تبیین مدل هوشمندی استراتژیک. **مطالعات مدیریت راهبردی.**
- ۲۱۰- محسن قربانلو، علی اصغر فانی، حسن دانایی فرد و جلیل دلخواه. (پذیرش). معیارهای انتخاب آمیخته بازاریابی. **چشم انداز مدیریت دولتی.**
- ۲۱۱- حمید فرگا، علی حمیدی زاده و حسن دانایی فرد. (۱۳۹۷). طراحی سنجه‌ای برای اندازه‌گیری میل به تفویض اختیار در مدیران. **پژوهش‌های مدیریت عمومی.**
- ۲۱۲- حسن دانایی فرد، سعید قاسمی، جلیل دلخواه و اسدالله کرد نایج. (پذیرش). فهم نظریه ایمنی روانی مدیران. **مدیریت منابع سازمانی.**
- ۲۱۳- حسن دانایی فرد، جلیل دلخواه و راضیه قنبری. (پذیرش). بدبینی سازمانی و انگیزه خدمات عمومی. **فصلنامه مدیریت سازمان‌های دولتی، سال هفتم شماره ۱ (پیاپی ۲۵، زمستان ۱۳۹۷)، صص ۱۱-۲.**
- ۲۱۴- زهرا حاجی هاشمی اسفرجانی، سید مهدی الوانی*، سید حسین اخوان علوی، حسن دانایی فرد. ۱۳۹۹. بررسی عوامل تعارض خط مشی گذاری حوزه محیط زیست و صنعت در ایران. **فصلنامه سیاستگذاری عمومی، سال ششم شماره ۴ (زمستان ۱۳۹۹)، صص ۸۹-۱۰۹.**

- ۲۱۵- حسن دانایی فرد. به سوی «نظریه سازمان داری»: پیوند حکمرانی، مدیریت و عملیات. فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع سازمانی، سال دهم شماره ۴ (پیاپی ۴۰، زمستان ۱۳۹۹)، ص ۰
- ۲۱۶- علی بیاضی، اسدالله کردنائیچ*، سید حمید خداداحسینی، حسن دانایی فرد. ۱۳۹۹ طراحی مدل یکپارچه تفکر استراتژیک: پیشران ها، عناصر و پیامدها. مجله پژوهش های مدیریت عمومی، پیاپی ۴۹ (پاییز ۱۳۹۹)، صص ۱۱۱- ۳۴. ۴
- ۲۱۷- رشید قانع*، حسن دانایی فرد. ۱۳۹۹. واکاوی دلایل موفقیت خط مشی های دفاعی و هسته ای در ایران. صص ۱۱۹- ۱۳۶ (فصلنامه مطالعات دفاعی استراتژیک، پیاپی ۸۲.
- ۲۱۸- محمدشهاب شبانی فر، عباسعلی رستگار*، سید مهدی الوانی، حسین دامغانیان، حسن دانایی فرد. ۱۳۹۹. فصلنامه مدرس علوم انسانی (پژوهش های مدیریت در ایران)، سال بیست و چهارم شماره ۴ (پیاپی ۱۱۰، زمستان ۱۳۹۹)، صص ۱۵۶- ۱۷۵.
- ۲۱۹- حسن دانایی فرد، ندا احسانی مقدم. ۱۳۹۸. پویش راه حل محور در سازمان: واکاوی مبانی، فهم اجرا، نقد عمل. مجله توسعه علوم انسانی، پیاپی ۳ (پاییز و زمستان ۱۳۹۸)، ص ۸۱
- ۲۲۰- محمدشهاب شبانی فر، سید مهدی الوانی*، عباسعلی رستگار، حسین دامغانیان، حسن دانایی فرد. ۱۳۹۹. مجله پژوهش های مدیریت عمومی، پیاپی ۴۸ (تابستان ۱۳۹۹)، صص ۵- ۲۵.
- ۲۲۱- هانیه احمدی، حسن دانایی فرد*، سید مجتبی امامی، جلیل دلخواه. ۱۳۹۹. فصلنامه روش شناسی علوم انسانی، پیاپی ۱۰۳ (تابستان ۱۳۹۹)، صص ۱۷- ۳۷.
- ۲۲۲- کاوه جباری، حسن دانایی فرد*، سید حسین کاظمی، جلیل دلخواه. ۱۳۹۹. مفهوم پردازی تجارب کارکنان از شایستگی مدیران: پژوهشی پدیدارنگارانه. فصلنامه مدرس علوم انسانی (پژوهش های مدیریت در ایران)، سال بیست و چهارم شماره ۳ (پیاپی ۱۰۹، پاییز ۱۳۹۹)، صص ۱- ۲۶
۲۲۳. سید محمدرضا سیدی، حسن دانایی فرد*، اسدالله گنجعلی، احمدعلی خائف الهی. ۱۳۹۹. طراحی الگوی نقش های وزیر علوم، تحقیقات و فناوری. فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی، سال نهم شماره ۳ (پیاپی ۳۵، پاییز ۱۳۹۹)، صص ۱۳۹- ۱۷۰.
۲۲۴. ندا احسانی مقدم، حسن دانایی فرد*، احمدعلی خائف الهی، علی اصغر فانی. ۱۳۹۹. روش شناسی پژوهشی رئالیسم انتقادی؛ فهم مبانی، فرایند و اسلوب اجرا. فصلنامه روش شناسی علوم انسانی، پیاپی ۱۰۲ (بهار ۱۳۹۹)، صص ۱- ۲۲.
۲۲۵. حسن دانایی فرد، رقیه ابدالی*، علی اصغر محمودی کوچکسرای. ۱۳۹۹. پژوهش های فساد و سلامت اداری در ایران: مرور دامنه ای (حیطه ای). فصلنامه دانش حسابرسی، سال بیستم شماره ۲ (پیاپی ۷۹، تابستان ۱۳۹۹)، صص ۲۰۱- ۲۱۸.

۲۲۶. سید محمدرضا سیدی، حسن دانایی فرد*، اسدالله گنجعلی، احمدعلی خائف الهی. ۱۳۹۹. طراحی الگوی نقش های وزرا با روش فراترکیب. فصلنامه مدیریت سازمان های دولتی، سال هشتم شماره ۳ (پیاپی ۳۱، تابستان ۱۳۹۹)، صص ۵۱-۶۸.

۲۲۷. حسن دانایی فرد، شهرزاد نیری*، مصطفی آخوندی. ۱۳۹۹. تاثیر ابهام هدف سازمانی بر روحیه کاری کارکنان در سازمان های خدمات عمومی به تفکیک ماموریت سازمانی و ویژگی های فردی فصلنامه مدیریت دولتی، پیاپی ۴۱ (بهار . ، صص ۲۴-۴۱).

۲۲۸. سعید مقدس پور، حسن دانایی فرد*، علی اصغر فانی، احمدعلی خائف الهی. ۱۳۹۹. پیش آیندها و پس آیندهای خط مشی بازاری در آموزش عالی ایران. فصلنامه سیاست علم و فناوری، سال دوازدهم شماره ۱ (پیاپی ۴۵، بهار ۱۳۹۹)، صص ۵۵-۷۲.

۲۲۹. حسن دانایی فرد، معصومه دنیایی*، حبیب الله طاهرپور کلانتری، اسدالله گنجعلی. ۱۳۹۹. تبیین مدل نقش اقدامات منابع انسانی بر انگیزه خدمت عمومی با رویکرد روانشناختی. پژوهشنامه مدیریت اجرایی، پیاپی ۲۲ (پاییز و زمستان ۱۳۹۸)، صص ۱۸۵-۲۰۶.

۲۳۰. علی حمیدی زاده، حسن دانایی فرد، سید مجتبی امامی، مسعود بنافی. ۱۳۹۹. بازخوانی ابعاد شاخص های فراملی در هدایت حکمرانی مورد مطالعه: شاخص سهولت انجام کسب و کار. فصلنامه راهبرد، پیاپی ۹۲ (پاییز ۱۳۹۸)، صص ۱۰۷-۱۴۹.

۲۳۱- رضا پاینده*، حسن دانایی فرد، سید مجتبی امامی، محمد رحمتی. ۱۳۹۸. نقش ساختاردهی به مسائل اجتماعی در طراحی برنامه های عمومی؛ مطالعه موردی: شبکه بازرسی و نظارت مردمی. (فصلنامه سیاستگذاری عمومی، سال پنجم شماره ۴ صص ۳۳-۵۶).

۲۳۲. نعیمه محمدی*، حسن دانایی فرد. ۱۳۹۸. الگوی حکمرانی مشارکتی توسعه انرژی های تجدیدپذیر در ایران: رویکرد نهادی. فصلنامه پژوهش های سیاستگذاری و برنامه ریزی انرژی، سال پنجم شماره ۳ (پاییز ۱۳۹۸)، صص ۶۷-۹۵.

۲۳۳- حسین شول، حسین دامغانیان*، عباسعلی رستگار، حسن دانایی فرد، عادل آذر. ۱۳۹۹. پیشایندها و پسایندهای زیرآب زنی سازمانی در سازمان های دولتی: پژوهشی کیفی. فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی، سال هشتم شماره ۳ (پیاپی ۳۱، پاییز ۱۳۹۸)، صص ۳۹-۷۴.

۲۳۴. لی بیاضی طهرابند، اسدالله کردنایج*، سیدحمید خداداد حسینی، حسن دانایی فرد. ۱۳۹۸. نشریه اندیشه مدیریت راهبردی، سال سیزدهم شماره ۲ (پیاپی ۲۶، پاییز و زمستان ۱۳۹۸)، صص ۱۷۱-۲۰۴.

۲۳۵. میثم شیرخدایی، حسن دانایی فرد*، فرشته خلیلی پالندی، ندا طهماسبی روشن. ۱۳۹۸. روش شناسی تصویربرداری در مطالعات سازمان و مدیریت؛ مبانی فلسفی، مختصات، اسلوب اجرا و انتقادات وارده. فصلنامه روش شناسی علوم انسانی، پیاپی ۱۰۰ (پاییز ۱۳۹۸)، صص ۹۹-۱۱۵.
۲۳۶. حسن دانایی فرد*، سید احمد رضا قاسمی، اسدالله کردناییج، احمد خایف الهی. ۱۳۹۸. فهم فرآیند شکل گیری ایمنی روانی در مدیران مطالعه ای بر اساس راهبرد داده بنیاد گلنیز (مورد مطالعه یکی از صنایع خودروسازی ایران). فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع سازمانی، سال نهم شماره ۱ (پیاپی ۳۳، بهار ۱۳۹۸)، صص ۴۹-۷۲.
۲۳۷. میثم لطیفی، حسن دانایی فرد، فاطمه رحمانی*. ۱۳۹۸. مبانی تعامل مردم و حکومت از منظر تفسیر المیزان. نشریه مطالعات قرآن و حدیث، سال سیزدهم شماره ۱ (پیاپی ۲۵، پاییز و زمستان ۱۳۹۸)، صص ۲۴۳-۲۶۹.
۲۳۸. حسین شول، حسین دامغانیان*، عباسعلی رستگار، حسن دانایی فرد، عادل آذر. ۱۳۹۸. ارائه الگویی از پیشایندهای رفتارهای انحرافی کارکنان با استفاده از روش فراترکیب. مجله پژوهش های مدیریت عمومی، پیاپی ۴۴ (تابستان ۱۳۹۸)، صص ۵-۳۰.
۲۳۹. محمود احمدی نژاد*، حسن دانایی فرد، عبدالرضا شیخ الاسلامی، امیر جعفرپور. ۱۳۹۸. ارائه الگوی مدیریت راهبردی حمل و نقل جمهوری اسلامی ایران. مجله مطالعات مدیریت راهبردی دفاع ملی، پیاپی ۱۰ (تابستان ۱۳۹۸)، صص ۶۷-۱۰۲.
۲۴۰. سید محمدرضا سیدی، حسن دانایی فرد*، اسدالله گنجعلی، احمد علی خائف الهی. ۱۳۹۸. شناخت شرایط موثر محیطی در ارزیابی عملکرد وزیران با روش فرا ترکیب. فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی، پیاپی ۳۸ (تابستان ۱۳۹۸)، صص ۷۱-۹۳.
۲۴۱. شهریار عزیزی، بهمن حاجی پور، حسن دانایی فرد، رضا قنبرزاده میان دهی*. ۱۳۹۸. فهم جوهره پدیده «پشیمانی استراتژیک»: مطالعه پدیدارشناسانه در حوزه استراتژی رفتاری. فصلنامه مدیریت بازرگانی، پیاپی ۴۰ (تابستان ۱۳۹۸)، صص ۲۷۷-۲۹۸.
۲۴۲. پریسا ریاحی*، حسن دانایی فرد. ۱۳۹۸. سیاست های علم و فناوری برای تقویت نظام های منطقه ای نوآوری. فصلنامه سیاست علم و فناوری، سال یازدهم شماره ۲ (پیاپی ۴۲، تابستان ۱۳۹۸)، صص ۱۹۳-۲۰۸.
۲۴۳. مهدی گل وردی*، حسن دانایی فرد، محمدحسین رحمتی، جبار باباشاهی. ۱۳۹۸. شناسایی پیشایندهای بیگانگی مجریان از خط مشی های عمومی در سازمان های دولتی ایران. فصلنامه علوم مدیریت ایران، پیاپی ۵۴ (تابستان ۱۳۹۸)، صص ۱۲۵-۱۵۳.

۲۴۴. حمیدرضا قاسمی بنابری*، لطف‌الله فروزنده دهکردی، حسن دانایی فرد، احمد خائف الهی. ۱۳۹۸. واکاوی ابعاد کیفیت روابط مدیر-کارمند در سازمان های دولتی ایران: طراحی یک سنجش پژوهشی. فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی، سال هشتم شماره ۱ (پیاپی ۲۹، بهار ۱۳۹۸)، صص ۷۵-۱۰۰.
۲۴۵. سیدابوالحسن حسینی*، حسن دانایی فرد، حمید پارسانیا، عبدالله توکلی. ۱۳۹۸. کنکاشی در خاستگاه دانش مدیریت بر اساس نظریه اعتباریات علامه طباطبائی (ره). نشریه اندیشه مدیریت راهبردی، سال سیزدهم شماره ۱ (پیاپی ۲۵، بهار و تابستان ۱۳۹۸)، صص ۱۹-۵۱.
۲۴۶. حسن دانایی فرد*، جواد ولی اصل. ۱۳۹۷. سازوکارهای ارتقای کیفیت سیاست گذاری عمومی در ایران. فصلنامه دولت پژوهی، پیاپی ۱۶ (زمستان ۱۳۹۷)، صص ۱۰۹-۱۴۳.
۲۴۷. نعیمه محمدی*، حسن دانایی فرد. ۱۳۹۸. الگوی حکمرانی مشارکتی توسعه انرژی تجدیدپذیر ایران: رویکرد نهادی. فصلنامه مطالعات راهبردی سیاستگذاری عمومی، پیاپی ۳۰ (بهار ۱۳۹۸)، صص ۱۳۳-۱۵۵.
۲۵۸. حسن دانایی فرد، محمد صادق تراب زاده جهرمی*. ۱۳۹۸. روش ارزشیابی نظریه برنامه در ارزشیابی برنامه های اجتماعی. فصلنامه مطالعات مدیریت دولتی ایران، سال دوم شماره ۱ (پیاپی ۳، بهار ۱۳۹۸)، صص ۹۷-۱۲۱.
۲۴۹. زینب مولوی*، رضا طهماسبی، حسن دانایی فرد، علی حمیدی زاده. ۱۳۹۸. بوروکراسی هراسی و ادراک از تاب آوری ملی. فصلنامه مدیریت سازمان های دولتی، سال هفتم شماره ۲ (پیاپی ۲۶، بهار ۱۳۹۸)، صص ۸۳-۹۶.
۲۵۰. علی حمیدی زاده*، حسن دانایی فرد، مهدی معافی، سید حسین اخوان علوی. ۱۳۹۷. پیش آیندهای ظرفیت هماهنگی خط مشی های ملی در ایران: واکاوی سه گانه سخت افزاری، نرم افزاری و ذهن افزاری. فصلنامه سیاستگذاری عمومی، سال چهارم شماره ۴ (زمستان ۱۳۹۷)، صص ۱۷۹-۲۰۳.
۲۵۱. حسن دانایی فرد. ۱۳۹۷. مدل شایستگی-ظرفیت-عملکرد: واکاوی پساوند های مثبت و منفی «تجربه زدگی» در انتخاب مدیران. فصلنامه مدرس علوم انسانی (پژوهش های مدیریت در ایران)، سال بیست و دوم شماره ۴ (پیاپی ۱۰۲، زمستان ۱۳۹۷)، صص ۱۵۱-۱۷۵.
۲۵۲. حسن دانایی فرد، حمیدرضا قاسمی بنابری. ۱۳۹۷. استراتژی های مدیران در واداری کارکنان به سکوت سازمانی در سازمان های دولتی. فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع سازمانی، سال هشتم شماره ۴ (پیاپی ۳۲، زمستان ۱۳۹۷)، صص ۷۱-۸۸.
۲۵۳. میثم لطیفی، حسن دانایی فرد، فاطمه رحمانی. ۱۳۹۷. سازوکارهای آموزش مردم و مدیران در ارتقای تعامل مردم حکومت: دلالت هایی برآمده از تفسیر شریف میزان. فصلنامه مدیریت اسلامی، سال بیست و ششم شماره ۴ (زمستان ۱۳۹۷)، صص ۱۵-۴۹.
- ۲۵۴- واکاوی دلایل موفقیت خط مشی های دفاعی و هسته های در ایران.

- ۲۵۵- واکاوی و تحلیل تبعات بیگانگی مجریان از خط مشی های عمومی در ایران
- ۲۵۶- موانع تشریک مساعی مطلوب بخش دولتی و غیردولتی در پروژههای ساخت، بهرهبرداری و انتقال آزادراهی ایران
- ۲۵۷- مفهومپردازی تجارب کارکنان از شایستگی مدیران: پژوهشی پدیدارنگارانه
- ۲۵۸- مضمون کاوی مسئولیت اجتماعی سازمان از دیدگاه آیات و روایات: دلالت هایی برای دانشگاه های جامعه اسلامی
- ۲۵۹- ظرفیت استراتژی؛ چارچوبی برای سنجش موفقیت استراتژی
- ۲۶۰- طراحی مدل یکپارچه تفکر استراتژیک: پیشران ها، عیاصر ی پیامدها
- ۲۶۱- پژوهشهای فساد و سلامت اداری در ایران: مرور دامنه‌ای (حیطه‌ای)
- ۲۶۲- بررسی عوامل تعارض خط‌مشی‌گذاری حوزه محیط‌زیست و صنعت در ایران
- ۲۶۳- سیر تاریخی دانش مدیریت در ایران
- ۲۶۴- تحلیل تطبیقی کیفی و خط مشی عمومی
- ۲۶۵- جنبه تاریک سرمایه اجتماعی: بررسی نقش سرمایه اجتماعی در تمایل به فساد اداری
- ۲۶۶- طراحی الگوی نقشهای وزیر علوم، تحقیقات و فناوری
- ۲۶۷- ررسی وضعیت گرایش به تفکر وقاداده داوشجویان (مطالعه موردی: داوشجویان پردیس فارابی داوشگاه تهران
- ۲۶۸- سیر تطور دانش مدیریت منابع انسانی در ایران
- ۲۶۸- آنچه کیفیت کشورداری را تهدید می کند: بدتصمیمی، بی تصمیمی، تصمیم گیری تأخیری
- ۲۶۹- روش شناسی پژوهشی رئالیسم انتقادی؛ فهم مبانی، فرایند و اسلوب اجرا
- ۲۷۰- طراحی مدل نظام جبران خدمات کارکنان دانشی در سازمان های دانش بنیان فناوری محور
- ۲۷۱- سندرم خطرناک توصیه های استخدای در بخش دولتی ایران: مجلس شورای اسلامی چه باید کند؟
- ۲۷۲- ادراک از فضیلت سازمانی: حلقه مفقوده پارادایم مثبت گرایی در عرصه مطالعات سازمانی
- ۲۷۳- شناسایی و مفهومپردازی پیشرانهای تفکر استراتژیک
- ۲۷۴- شناسایی عوامل کلیدی موفقیت پیاده سازی نظام تحلیل سرمایه انسانی
- ۲۷۵- سندرم «هر کی سی خودش» در کشورداری
- ۲۷۶- استثنایی در کشورداری که نبایستی به قاعده تبدیل شود
- ۲۷۷- به سوی "نظریه سازمان داری": پیوند حکمرانی، مدیریت و عملیات
- ۲۷۸- ساحت های مثبت و منفی تجربه زدگی در انتخاب مذاران بخش دولتی

۲۷۹- چارچوبی برای تحلیل کشورداری

۲۸۰- ارائه الگوی مدیریت راهبردی حمل و نقل جمهوری اسلامی ایران

۲۸۱- ساز کارهای علی در علوم اجتماعی: فهم و کاربست روش‌شناسی رصد فرایند

۲۸۲- شناسایی و اولویت بندی انگیزه های کارآفرینان خط مشی در عرصه خط مشی گذاری عمومی ایران

۲۸۳- « کارمندان دکتر » نظام اداری ایران و پدیده

۲۸۴- نقش پژوهش در اتقاء کیفیت کشورداری

۲۸۵- تحلیل تغییر خط‌مشی ایران در خصوص پیام‌رسان تلگرام بر اساس چارچوب جریانهای چندگانه کینگدان

۲۸۶- تبیین علل ترک خدمت کارکنان در شرکت های دانش بنیان ایرانی و ارائه راهکار: بررسی نقش جبران خدمات

۱۸۷- طراحی کابینه اجرایی دولت در جمهوری اسلامی ایران

۲۸۸- تصمیم گیری در سازمان: فهم مبانی فلسفی، اسلوب اجرای روش تحلیل اهمیت-عملکرد و نقد آن

۲۸۹- طراحی الگوی نقش های وزرا با روش فراترکیب

۲۹۰- درآمدی بر نظریه بحران داری: پیوند حکمرانی بحران، مدیریت بحران و فعالیت های عملیاتی بحران

۲۹۱- عرصه های سرمایه گذاری برای ارتقاء تاب آوری کارکنان در بخش دولتی: پژوهش کیفی

۲۹۲- سازمانداری پیش دستانه: هم آمیزی هوشمندی، چابکی و سازگار شونده گی

۱۱-۲- علمی - ترویجی

۱- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۳). الزامات عصر فناوری اطلاعات و ارتباطات: نظریه پردازی در مدیریت دولتی.

دانش مدیریت، سال هفدهم - شماره ۶۴- ص ص ۸۱-۶۱

۲- حسن دانایی فرد، ؛ خداداد حسینی، سید حمید. (۱۳۸۳). چارچوب های نهادی در نظام ملی نوآوری:

رویکردهای تطبیقی به نقش دولت و مدیریت دولتی. مطالعات مدیریت، شماره ۴۴، ۴۳، ص ص ۹۴-۶۹.

۳- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۲). تئوری عامه در مدیریت دولتی: پیش شرطهای تدوین تئوری عامه. مطالعات

مدیریت، شماره ۳۸ و ۳۷، ص ص ۱۸۰-۱۴۹.

۴- حسن دانایی فرد، ؛ فقهی، ابوالحسن. (۱۳۸۰). مدیریت دولتی در بستر جهانی: پر کردن شکافهای تئوری و

عمل بین کشورهای غربی و غیر غربی. مطالعات مدیریت، شماره ۳۲ و ۳۱، ص ص ۵۲-۲۵.

۵- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۴). ارتقاء مدیریت توسعه استانی: ضرورت تدوین چارچوب سنجش دانش

محوری اقتصاد استانی. مدیریت و توسعه، دوره هفتم، شماره ۲۵، ص ص ۴۳-۳۰.

۶- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۴). پیوستگی مردم و حکومت در سند چشم انداز کشور: تبیین نقش مدیریت

دولتی راینانه در ایران. کمال مدیریت، سال سوم، شماره ۸۹، ص ص ۱۱۸-۹۷.

۷- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۱). اعتماد به دولت: بازتابی از عملکرد نظام خدمات عمومی. مدیریت و توسعه،

دوره چهارم، شماره ۱۳، ص ص ۵۷-۴۱.

- ۸- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۱). **بازمهندسی فرآیندهای کاری در سازمانهای دولتی: ضرورتی اجتناب ناپذیر در بخش دولتی**. فرآیند مدیریت و توسعه، شماره ۵۵، ص ۲۳-۱۶.
- ۹- سید مهدی الوانی ؛ دانایی فرد، حسن؛ دوره سوم، شماره ۱۲. (۱۳۸۱). **اقدام پژوهی و کاربرد آن در تحقیقات سازمان و مدیریت**. مدیریت و توسعه، دوره سوم، شماره ۱۲.
- ۱۰- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۲). **پاسخگویی در سازمانهای دولتی: آیا تکنولوژی اطلاعات پاسخگویی را افزایش می‌دهد؟ مدیریت و توسعه، دوره چهارم، شماره ۱۶، ص ص ۹۱-۷۱.**
- ۱۱- حسن دانایی فرد، ؛ خداداد حسینی، سید حمید. (۱۳۸۳). **طراحی نظام ملی نوآوری کشور؛ ضرورتها و چالش‌ها**. مدیریت و توسعه، دوره پنجم، شماره ۲۰، ص ص ۳۱-۸.
- ۱۲- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۴). **ارتقاء عملکرد نظام ملی نوآوری کشور: چارچوب سنجش ظرفیت نوآوری ملی**. فصلنامه مطالعات اقتصاد و مدیریت، شماره ۱، ص ص ۹۷-۱۱۴.
- ۱۳- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۲). **نظام ملی نوآوری: آیا الگوبرداری راه کار مناسبی برای کشور است؟** مطالعات مدیریت، شماره ۴۰ و ۳۹، ص ص ۲۷۲-۲۴۵.
- ۱۴- سید مهدی الوانی، ؛ دانایی فرد، حسن. (۱۳۸۰). **مدیریت دولتی و اعتماد عمومی**. دانش مدیریت، سال چهاردهم، شماره ۵۵ ص ص ۲۸-۵.
- ۱۵- حسن دانایی فرد، ؛ سید مجتبی امامی. (۱۳۷۸). **استراتژی پژوهش کیفی: کاربرد تئوری سازی داده بنیاد، اندیشه مدیریت**.
- ۱۶- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۶). **ارتقاء روایی و پایایی در پژوهش‌های کیفی: تاملی بر استراتژیهای ممیزی پژوهش**. مجله علمی - پژوهشی اقتصاد و مدیریت (پذیرش).
- ۱۷- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۷) **نظریه پردازی در مدیریت: ارزیابی سهم تئوریک مطالعات سازمانی**. دانش مدیریت، شماره ۴۶، ص ص ۳۰-۳.
- ۱۸- دانایی فرد، حسن. (۱۳۸۵). **کنترل فساد اداری: اصلاح مدیریت دولتی یا راهبرد ملی پیشگیری از فساد**. مدیریت و توسعه، دوره هفتم، شماره ۲۸..
- ۱۹- حسن دانایی فرد، احمدعلی خائف الهی، سمانه یزدانی (۱۳۹۰) **تبیین تاثیر عوامل درونی و برونی دانشگاه ها بر روحیه اعضای هیئت علمی فصلنامه نامه آموزش عالی، سال چهارم، شماره ۱۴، تابستان ۱۳۹۰ ص**
- ۲۰- حسن دانایی فرد، رجب زاده علی، حصیری اسد. (۱۳۸۹). **ارتقای روحیه کارکنان در بخش دولتی: تبیین نقش اعتماد سازمانی و شایستگی مدیران**. مدیران مجله پژوهش های مدیریت ، شماره ۴، ۱۳۸۸ ص ص ۵۹-۹۰.
- ۲۱- حسن دانایی فرد، (۱۳۷۷). **تصمیم گیری از نگاه نظریه آشوب**. تحول اداری، شماره ۴۲، ص ص ۵۸-۴۵.
- ۲۲- حسن دانایی فرد، (۱۳۷۷). **مبارزه با کاغذبازی در بخش دولتی**. تحول اداری، ۵۲، ص ص ۴۶-۳۷.
- ۲۳- حسن دانایی فرد، الوانی، سید مهدی. (۱۳۷۸). **مدیریت کیفیت جامع و پرسشهای بی پاسخ**. فصلنامه مجتمع آموزش عالی قم. شماره ۵، ص ۴۶-۵۹.

- ۲۴- حسن دانایی فرد، ؛ الوانی، سید مهدی. (۱۳۸۰). **تئوری انتقادی و مدیریت دولتی**. مطالعات مدیریت. شماره ۳۲، ص ۹۸-۱۱۳.
- ۲۵- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۷). **بازسازی استراتژیک مدیریت دولتی ایران**. مدیریت و توسعه. شماره ۳۴، صص ۱-۲۳.
- ۲۶- حسن دانایی فرد، امامی سید مجتبی. (۱۳۸۷). **استراتژی های پژوهش کیفی: تاملی بر نظریه پردازی داده بنیاد**. دوفصلنامه اندیشه مدیریت راهبردی، شماره ۲، پاییز و زمستان ۱۳۸۶ ص ۶۹
- ۲۷- حسن دانایی فرد، ؛ فرار، صمد. (۱۳۸۸). **ارتقاء نوآوری سازمانی: بررسی نقش ارزش های مدیریتی و جو سازمانی**. پژوهش های مدیریت، سال دوم، شماره ششم، صص ۲۸-۵. دانشگاه زاهدان.
- ۲۸- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۸). **مدیریت دولتی ایران به کدام سو می رود (بخش ۱)**. فصلنامه مدیریت دانش سازمانی، شماره ۷، فروردین ۱۳۸۴ ص ۶.
- ۲۹- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۸). **مدیریت دولتی ایران به کدام سو می رود (بخش ۲)**. فصلنامه مدیریت دانش سازمانی، شماره ۷، فروردین ۱۳۸۴ ص ۴.
- ۳۰- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۸). **مدیریت دولتی ایران به کدام سو می رود (بخش ۳)**. فصلنامه مدیریت دانش سازمانی، شماره ۷، فروردین ۱۳۸۴ ص ۶.
- ۳۱- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۸). **پاسخگویی سیاسی و دموکراتیک، راهکارهای تقویت اعتماد عمومی به دولت**. فصلنامه مدیریت دانش سازمانی، شماره ۲، مهر ۱۳۸۳ ص ۱۰.
- ۳۲- حسن دانایی فرد، ؛ رجب زاده، علی، نبی خلیلی. (۱۳۸۹). **بررسی عوامل موثر بر صادرات کالاهای ایرانی به افغانستان**. پژوهش های مدیریت، سال سوم، شماره هشتم، صص ۹۷-۶۹.
- ۳۳- حسن دانایی فرد، ؛ رجب زاده علی، حصیری، اسد. (۱۳۸۸). **ارتقای روحیه کارکنان در بخش دولتی: تبیین نقش شایستگی مدیران و اعتماد درون سازمانی**. پژوهش های مدیریت، سال ۲، شماره ۴، صص ۵۹-۹۰.
- ۳۴- حسن دانایی فرد، ؛ بهاری فر، علی؛ صالحی، علی. (۱۳۸۷). **ارتقاء جایگاه صنعت برق در بین نخبگان و متخصصان جویای کار: بررسی جذابیت سازمانی صنعت برق**. پژوهش های مدیریت (پذیرش).
- ۳۵- حسن دانایی فرد (۱۳۹۰) دفاعیه از بی دفاعی بوروکراسی ملی - نقد مخالف ها با بوروکراسی و شرح ضرورت بخش دولتی مقتدر دو ماهنامه سوره اندیشه، شماره ۵۵، آذر و دی .
- ۳۶- حسن دانایی فرد. (۱۳۹۷). **رویکرد سیاسی به مدیریت در بخش دولتی: بن مایه های نظری و پیامدها. مطالعات مدیریت دولتی. دوره ۱، شماره ۱، پاییز ۱۳۹۶، صفحه ۱-۱۶۱**.

۱۱-۳- مقالات ترجمه

- ۱- حسن دانایی فرد، ؛ فروهی، مهشید. (۱۳۸۴). **تغییر شایستگی مدیران دولتی: تنش در تعهد** (نوشته تورو ویرنن). گزیده مدیریت دولتی، سال اول، شماره دوم، ص ۳۳-۲۴.

- ۲- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۵). **در جستجوی یک پارادایم مدیریت دولتی**. مصباح، دوره ۲۹. ص ص ۴۰-۶۵.
- ۳- حسن دانایی فرد، حسن. (۱۳۷۵). **روحیه**. مدیریت دولتی. شماره ۳۵. ص ص ۵۶-۶۴.
- ۴- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۴). **جهانی سازی، خصوصی سازی و آینده حاکمیت مدرن : یک ارزیابی انتقادی**. گزیده مدیریت دولتی. سال اول، شماره چهارم، ص ص ۴-۲۶.
- ۵- حسن دانایی فرد، زاهدی، شمس السادات. (۱۳۸۰). **مدیریت توسعه پایدار**. مطالعات مدیریت. شماره ۳۶، ص

۱۲- کتاب‌ها

۱-۱۲- تألیف

۱ مدیریت دولتی و خط مشی گذاری عمومی: حوزه تخصصی

- ۱- حسن دانایی فرد، حسن. (۱۳۸۷). چالش‌های مدیریت دولتی ایران. (چاپ دهم) تهران: انتشارات سمت.
- ۳- حسن دانایی فرد. (۱۳۹۵). نهضت‌های مدیریتی در بخش دولتی: گذشته، حال و آینده. جلد (چاپ دوم) ۱. تهران: انتشارات سمت.
- ۴- حسن دانایی فرد. (۱۳۹۵). نهضت‌های مدیریتی در بخش دولتی: گذشته، حال و آینده. جلد ۲. (چاپ دوم) تهران: انتشارات سمت.
- ۵- حسن . دانایی فرد ؛ ،علیزاده محسن. (۱۳۸۸). مدیریت دولتی نوین: رویکردی انتقادی (چاپ سوم). تهران: نشر مهربان.
- ۶- حسن دانایی فرد، ؛ الوانی، سید مهدی. (۱۳۸۸). مباحث مدیریت دولتی (چاپ سوم). تهران انتشارات علمی فرهنگی.
- ۷- حسن دانایی فرد، ؛ الوانی، سید مهدی. (۱۳۸۸). نظریه‌های مدیریت دولتی. (چاپ سوم). تهران انتشارات علمی فرهنگی.
- ۸ حسن دانایی فرد، ؛ الوانی، سید مهدی. (۱۳۸۸). مقدمه‌ای بر فلسفه نظریه مدیریت دولتی (چاپ سوم). تهران: انتشارات صفار.
۹. حسن دانایی فرد،. الوانی، سید مهدی. (۱۳۸۷). گفتارهای در فلسفه تئوری‌های دولتی. (چاپ ششم). تهران: انتشارات صفار.
- ۱۰- حسن دانایی فرد، ؛ فقیهی، ابوالحسن. (۱۳۸۵). بوروکراسی و توسعه در ایران: نگاهی تاریخی - تطبیقی. تهران: موسسه خدمات فرهنگی رسا.
- ۱۱- حسن دانایی فرد، طیه عباسی. (۱۳۹۵). نظریه‌های تغییر خط مشی‌های عمومی. انتشارات مهربان.
- ۱۲- حسن دانایی فرد. (۱۳۹۴). گفتارهایی جدید در خط مشی گذاری عمومی (چاپ دوم). تهران: انتشارات امام صادق.
- ۱۳- حسن دانایی فرد، عباس ابراهیمی. (۱۳۹۰). خط مشی گذاری مبتنی بر شواهد. تهران: انتشارات صفار.
- ۱۴- علی رضاییان، حسن دانایی فرد و مهدی وحدت کار. (۱۳۹۵). فناوری و نوآوری در سازمانهای بزرگ دولتی. تهران: انتشارات بانک مرکزی
- ۱۵- حسن دانایی فرد و سید یعقوب حسینی. (۱۳۹۲). ظرفیت خط مشی گذاری عمومی: کلید توسعه یافتگی. تهران: نشر صفار.
- ۱۶- حسن دانایی فرد. (۱۳۹۰). طراحی مدل مفهومی و چالش‌های فراروی جهاد اقتصادی. تهران: دفتر حفظ و نشر آثار حضرت آیت الله العظمی خامنه‌ای. تصنیف.

۱۷- حسن دانایی فرد، مسعود بنافی. (۱۳۹۶). **اطمینان و اعتماد به قوه قضاییه**. تهران: نشر میزان.

حوزه نظریه پردازی و روش شناسی: تولید دانش در مدیریت دولتی و خط مشی گذاری

۱- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۷). **نظریه پردازی: مبانی و روش شناسی ها**. (چاپ چهارم) تهران: انتشارات سمت.

۲- حسن دانایی فرد، (۱۳۸۷). **نظریه پردازی: استراتژی ها و نظریه پردازی (چاپ چهارم)**. تهران: انتشارات سمت.

۳- حسن دانایی فرد، (۱۴۰۰). **روش شناسی مطالعات دلالت پژوهی**. قم: نشر حوزه و دانشگاه.

۴. حسن دانایی فرد، ؛ الوانی، سید مهدی؛ آذر، عادل. (۱۳۸۷). **روش شناسی پژوهش کمی در مدیریت: رویکردی جامع (چاپ نهم)**.. تهران: انتشارات صفار.

۵. حسن دانایی فرد، ؛ الوانی، سید مهدی، آذر، عادل (۱۳۸۶). **روش شناسی پژوهش کیفی در مدیریت**. (چاپ هفتم). تهران انتشارات صفار.

۶- حسن دانایی فرد، اسلامی آذر. (۱۳۹۰). **کاربرد استراتژی پژوهشی نظریه داده بنیاد در عمل ساخت نظریه بی تفاوتی سازمانی (چاپ دوم)**. تهران: انتشارات دانشگاه امام صادق.

۷- حسن دانایی فرد و سید یعقوب حسینی. (۱۳۹۲). **روش پژوهش مقدماتی**. تهران: انتشارات صفار.

۸- حسن دانایی فرد و سید یعقوب حسینی. (۱۳۹۲). **روشناسی کیو: شالوده های نظری و چهارچوب انجام پژوهش**.. تهران: انتشارات صفار.

۹- حسن دانایی فرد، لایلا مرتضوی، علی اصغر فانی، عادل آذر. (در دست چاپ). **سازه پردازی اثربخشی مدیریتی: کاربرد روش شناسی پژوهشی شبکه خزانه**. تهران: نشر صفار.

۱۰. حسن دانایی فرد، ؛ ونوس، داور. (۱۳۸۶). **فرهنگ جامع مدیریت**. (چاپ دهم). تهران: انتشارات صفار

۱ حوزه مدیریت دولتی و خط مشی گذاری:حوزه تخصصی

۱. دان، ویلیام.(۲۰۱۸). **تحلیل خط مشی: رویکردی یکپارچه**. ترجمه حسن دانایی فرد. تهران: سمت.
- ۲-لیشنگ دان.(۱۳۹۷). **نظریه های اداره امور عمومی**. ترجمه حسن دانایی فرد. تهران: نشر مهربان.
- ۳- حسن دانایی فرد، ؛ الوانی، سید مهدی (۱۳۸۲). **تئوری های سازمان دولتی** (نوشته رابرت بی دنهارت). (چاپ سوم). تهران: انتشارات صفار.
- ۴- روز ریچارد.(۱۳۹۰). **یادگیری از طریق خط مشی عمومی تطبیقی**. ترجمه حسن دانایی فرد و منصور خیرگو. تهران نشر مهربان.
- ۵- کوین بی. اسمیت و کریستوفر دابلو لاریمر.(۱۳۹۲). **درآمدی بر نظریه خط مشی گذاری عمومی**. تهران: انتشارات صفار.
- ۶-پل ساباتیو.(۱۳۹۴). **نظریه های فرایند خط مشی گذاری عمومی**. ترجمه حسن دانایی فرد. تهران: انتشارات صفار.
- ۷-تایسن و واکر.(۱۳۹۵). **تحلیل خط مشی عمومی: پیشرفت های جدید**. ترجمه حسن دانایی فرد. چاپ دوم تهران: انتشارات صفار.

نظریه پردازی و روشناسی پژوهش

- ۱- جانسون،فیل و دبرلی، ژوانی. (۱۳۹۰). **سیری در مبانی فلسفی پژوهش های مدیریت**. ترجمه حسن دانایی فرد، علی نوری و سید حسین کاظمی. تهران: انتشارات مهربان.
- ۲-ون دی ون، آندرو.(۱۳۹۱). **روش شناسی نظریه پردازی ون دی ون: پژوهش مشارکتی: رهنمودی برای پژوهش های سازمانی و اجتماعی**. ترجمه حسن دانایی فرد. تهران: انتشارات صفار.
- ۳-یعقوب.(۱۳۹۶). **نظریه سازی و مدل سازی در علوم اجتماعی**. ترجمه دانایی فرد و شعایی. تهران: انتشارات علمی فرهنگی.
- ۴-ریچارد سوانسون، توماس چرماک.(۱۳۹۵). **نظریه سازی در رشته های کاربردی**. ترجمه حسن دانایی فرد، بهنام شهبایی.
- ۵-یان دل و تونی هک.(۱۳۹۰). **روش شناسی مطالعات موردی در پژوهش های مدیریت (آزمون نظریه و نظریه پردازی)**. ترجمه حسن دانایی فرد. تهران: انتشارات دانشگاه امام صادق.
- ۶-بی اس پاور.(۲۰۱۰). **نظریه پردازی برای تعیین فرضیه در مطالعات سازمانی**. ترجمه: بهنام شهبائی، دکتر حسن دانایی فرد
- ۷-نیومن، لاورنس.(۱۳۸۹). **شیوه های پژوهش اجتماعی: رویکرد های کیفی و کمی** (جلد ۱). ترجمه حسن دانایی فرد و سید حسین کاظمی (چاپ چهارم). تهران: نشر مهربان.
- ۸- نیومن، لاورنس.(۱۳۸۹). **شیوه های پژوهش اجتماعی: رویکرد های کیفی و کمی** (جلد ۲). ترجمه حسن دانایی فرد و سید حسین کاظمی (چاپ چهارم). تهران: نشر مهربان.

۹- جان کرسول. (۱۳۹۰). **طرح پژوهش: کمی، کیفی، ترکیبی**. ترجمه حسن دانایی فرد و علی صالحی. (چاپ پنجم). تهران: انتشارات مهربان.

۱۰. جان کرسول. (۱۳۹۰). **پویش و طرح پژوهش: انتخاب از میان پنج رویکرد**. ترجمه حسن دانایی فرد و سید حسین کاظمی. تهران: انتشارات صفار.

نظریه سازمان و مدیریت

۱. حسن دانایی فرد، (۱۳۸۶). **تئوری سازمان: مدرن، نمادین - تفسیری، پست مدرن**. (نوشته ماری جو هچ). (چاپ هشتم). تهران: انتشارات افکار.

۲. حسن دانایی فرد، (۱۳۸۸). **تئوری سازمان: مدرن، نمادین - تفسیری، پست مدرن**. (نوشته ماری جو هچ و کانیف). (چاپ نهم). تهران: انتشارات مهربان.

۳. حسن دانایی فرد، ؛ الوانی، سید مهدی. (۱۳۸۶). **تئوری سازمان** (نوشته استیفن رابینز)، (چاپ چهل دوم). تهران: انتشارات صفار.

۴. حسن دانایی فرد، ؛ الوانی، سید مهدی. (۱۳۸۵). **مدیریت تحول سازمان** (نوشته فرنچ و وندال)، (چاپ چهاردهم). تهران: انتشارات صفار.

۵. حسن دانایی فرد، حسن؛ الوانی، سید مهدی (۱۳۸۰). **مدیریت تعارض**. چاپ سوم. تهران: انتشارات موسسه تحقیقات وزارت نیرو.

۷. حسن دانایی فرد، حسن؛ الوانی، سید مهدی. (۱۳۷۸). **آینده کار**. تهران: نشر نی.

۸. حسن دانایی فرد، حسن؛ زاهدی، شمس السادات (۱۳۸۰). **مدیریت در عرصه بین الملل** (نوشته رادریگز). چاپ اول، تهران: انتشارات صفار.

۹- مکولی، جان، دبرلی، ژوانی، جانسون، فیل. (۱۳۸۹). **نظریه سازمان: نگاه ها و چالش ها (جلد ۱)** (چاپ دوم)... ترجمه حسن دانایی فرد و سید حسین کاظمی. تهران: انتشارات دانشگاه امام صادق.

۱۰- مکولی، جان، دبرلی، ژوانی، جانسون، فیل. (۱۳۸۹). **نظریه سازمان: نگاه ها و چالش ها (جلد ۲)**. (چاپ دوم) ترجمه حسن دانایی فرد و سید حسین کاظمی. تهران: انتشارات دانشگاه امام صادق.

۱۱- هریدیموس تسوکاس، رابرت چیا. (۱۳۹۴). **فلسفه و نظریه سازمان**. ترجمه حسن دانایی فرد و حسین کاظمی.

۱۲- هرمدیس توسکاس و کریستین ندسن. (۲۰۰۵). **نظریه سازمان: مطالعات فرانظری**. ترجمه سید حسین کاظمی، حسن دانایی فرد. (چاپ دوم). جلد ۱ تهران: سمت.

۱۳- هرمدیس توسکاس و کریستین ندسن. (۲۰۰۵). **نظریه سازمان: مطالعات فرانظری** ترجمه سید حسین کاظمی، حسن دانایی فرد. (در دست ویرایش) جلد ۲. تهران: سمت.

۱۴- هرمدیس توسکاس و کریستین ندسن. (۲۰۰۵). **نظریه سازمان: مطالعات فرانظری**. ترجمه سید حسین کاظمی، حسن دانایی فرد. (در دست ویرایش) جلد ۳. تهران: سمت.

۱۵- هرمدیس توسکاس و کریستین ندسن. (۲۰۰۵). **نظریه سازمان: مطالعات فرانظری**. ترجمه سید حسین کاظمی، حسن دانایی فرد. (در دست ویرایش) جلد ۴ تهران: سمت.

- ۱۶- هرمیدس توسکاس و کریستین ندسن. (۲۰۰۵). **نظریه سازمان: مطالعات فرانظری**. ترجمه سید حسین کاظمی، حسن دانایی فرد. (در دست ویرایش). ۵-تهران: سمت.
- ۱۷- جفری میلز. (۱۳۹۶). **نظریه سازمان و مدیریت: شرح، نقد، اندازه گیری و دلالتها برای مدیران**. تهران: نشر مهربان.

۱۳- فصل کتاب (فارسی و انگلیسی) book chapters

- 1- Hassan Danaeefard, Tayebbeh Abassi. (2011). **Globalization and global innovation. chapter 4.** The systemic dimension of globalization (edited by Wai Hung). In Tech.
- Hassan Danaeefard, Mohammad Reza Noruzi. (2012). **the methodology of formulationg policy of entrepreneurship: a conceptual framework. chapter 12.** (Edited by Asuncion Lopez Varela) Theoretical and methodological approaches to social sciences and knowledge managemen. In Tech.
- 3- Hassan Danaeefard, Tayebbeh Abassi, Mohammad Reza Noruzi. (2012). **New public management in iran: analysis of government downsizing. chapter 19. .** (Edited by Asuncion Lopez Varela) Theoretical and methodological approaches to social sciences and knowledge managemen. In Tech.
- 4- Hassan Danaee Fard, Ali Asghar Fani, Ali Reza Hassan Zadeh, Mohammad Reza Noruzi. (2014). **A Short Glance on Corporate Social Responsibility in Iran. chapter 1.** (Edited by Pinki Insan). Commerce and Management: A Researcher's Perspective. Serials Publications Pvt. Ltd.
- 5- Hassan Danaee Fard, Ovase Toofani, Mohammad Reza Noruzi. (2014). **Political Total Quality Management; Political Participation and Political Marketing in Iran: A Mixed Methods Research. chapter 7** (edited by Jaya Krushna Panda). Few Dimensions of Total Quality Management.
- 6- Hassan Danaee Fard, Masomeh Mostafahzadeh. (fortcoming). political approach to public administration. **Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance.**
- 7-.- Hassan Danaee Fard, Tayebbeh Abassi. (fortcoming). **Egovernment in iran.** Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance.
8. **Hassan Danaee Fard. 2021.** Methodology of theory building for public administration. Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance.
9. **Hassan Danaee Fard. 2021. 2021** Islamic public administration. Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance.
10. **Hassan Danaee Fard. 2021.** Implication study methodology for public administration and public policy. Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance.

۸- حسن دانایی فرد، اکبر حسن پور و طیه عباسی. (۱۳۹۳). **حکومت الکترونیک: تحلیلی بر وضعیت عملکرد جمهوری اسلامی ایران.** (ویراسته دکتر علی اصغر پور عزت). تهران: انتشارات علمی فرهنگی.

۱۴- طرح‌های پژوهشی

۱۴-۱- طرح‌های پژوهشی انجام شده

ردیف	نام طرح پژوهشی	نام کارفرما	مجری	نوع همکاری
۱	بررسی نظام آموزشی بانک رفاه	بانک رفاه	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر پروژه
۲	بررسی ساختار سازمانی بانک رفاه	بانک رفاه	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر پروژه
۳	بررسی نظام تصمیم‌گیری بانک رفاه	بانک رفاه	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر پروژه
۴	بازمهندسی ساختار و فرآیندهای وزارت امور خارجه	وزارت امور خارجه	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	همکار
۵	بازمهندسی ساختار و فرآیندهای وزارت کار و امور اجتماعی	وزارت کار و امور اجتماعی	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	همکار
ردیف	نام طرح پژوهشی	نام کارفرما	مجری	نوع همکاری
۶	طرح ارتقاء منزلت کارکنان دولت	سازمان امور اداری و استخدامی	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	همکار
۷	طرح پرورش نیروی مستعد مدیریتی	سازمان امور اداری و استخدامی	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	همکار
۸	طراحی ساختار ستاد بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی	بنیاد مستضعفان و جانبازان	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر تیم
۹	طرح جامع کارورزی فارغ التحصیل دانشجویان	وزارت صنایع	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر گروه
۱۰	طرح تعیین شاخص‌های عملکرد ناجا	نیروی انتظامی	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	همکار
۱۱	طراحی ساختار مجدد وزارت راه و ترابری	وزارت راه و ترابری	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر گروه
۱۲	علل اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی قانون‌گریزی در ایران	دانشگاه تربیت مدرس سازمان بهزیستی	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر گروه

۱۳	آنکوباتورها	وزارت صنایع	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	همکار
۱۴	مستند سازی تجارب مدیران	مرکز آموزش مدیریت دولتی	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	همکار اصلی
۱۵	تدوین سرفصل های درس کارآفرینی	مرکز کارآفرینی دانشگاه	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر پروژه
۱۶	تدوین سند ملی علم نوآوری، تکنولوژی	وزارت علوم، تحقیقات و فناوری	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر پروژه
۱۷	طراحی ساختار سازمانی سازمان هواپیمایی کشوری و شرکتهای فرودگاههای کشور	شرکت فرودگاههای کشور	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر گروه
۱۸	سازمان و روش توسعه و بهنگام سازی استانداردهای مدیریت پروژه	شرکت توسعه مدیریت پتروشیمی	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر گروه
۱۹	طراحی رشته مدیریت پژوهش	دانشگاه تربیت مدرس	گروه مدیریت	مدیر پروژه
۲۰	نقش دولت در ارتقاء کارآفرینی	مرکز کارآفرینی دانشگاه تربیت مدرس	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر پروژه
ردیف	نام طرح پژوهشی	نام کارفرما	مجری	نوع همکاری
۲۱	طراحی نظام علمی – کاربردی کشور	وزارت علوم	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر گروه
۲۲	طرح دیدگاه نخبگان نسبت به صنعت برق کشور	توانیر	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر پروژه
۲۳	برنامه ریزی استراتژیک صندوق بازنشستگی سازمان صدا و سیما	صندوق بازنشستگی صدا و سیما	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر پروژه
۲۴	برنامه ریزی استراتژیک دانشگاه تربیت مدرس	دانشگاه تربیت مدرس	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر گروه
۲۵	آسیب شناسی ساختار سازمانی بانک مسکن	بانک مسکن	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر گروه
۲۶	طراحی ساختار شرکت برق منطقه ای خوزستان	شرکت برق منطقه ای خوزستان	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	مدیر گروه

مدیر پروژه	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	بانک توسعه صادرات ایران	طرح استراتژیک بانک توسعه صادرات ایران (در دست انجام)	۲۷
مدیر پروژه	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	شرکت سپاهان باتری	طرح استراتژیک شرکت سپاهان باتری	۲۸
مدیر پروژه	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	سازمان صدا و سیما	آسیب شناسی ساختاری سازمان صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران	۲۹
مدیر پروژه	مرکز مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران	سازمان صدا و سیما	سازمان های رسانه ای در آینده	۳۰
مدیر پروژه	دانشگاه تربیت مدرس	شرکت آب و فاضلاب استان تهران	بررسی برونسپاری در شرکت آب و فاضلاب استان تهران و شرکتهای زیر مجموعه، ارزیابی نتایج آن و ارائه راهکارها جهت ارتقای آن	۳۱

۳۲- مطالعه فرهنگ سازمانی سازمان اوقاف و امور خیریه. مدیر پروژه

۳۳- طراحی ساختار سازمانی دانشگاه تربیت مدرس مدیر پروژه

۳۴- اعتماد و اطمینان به قوه قضائیه- قوه قضائیه - مدیر پروژه

۱۵- مقالات کنفرانس ها

ردیف	مقالات کنفرانس	محل و تاریخ اجرا
۱	نقش دولت در ارتقاء کارآفرینی (همایش)	دانشگاه خلیج فارس/بوشهر/خرداد/ ۱۳۸۱
۲	نظام ملی نوآوری: آیا الگوبرداری راه کار مناسبی است؟ (کنگره)	اصفهان - شهرک علمی و تحقیقاتی / آذر/ ۱۳۸۲
۳	نوش داروی مبارزه با فساد: آیا فن آوری اطلاعات فساد را کاهش می دهد.	تهران / دانشکده مدیریت دانشگاه تهران / خرداد/ ۱۳۸۳
۴	مدیریت استراتژیک	تهران / صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران/آذر/ ۱۳۸۲
۵	مقدمه ای بر نظریه آشوب	تهران / دانشگاه پیام نور ورامین / خرداد / ۱۳۸۳
۶	ارتقاء اقتصاد دانش محور: حفظ تمامیت نهادی دانشگاه	تهران / مجتمع صنفی اعضای هیئت علمی /آذر ۱۳۸۲
۷	استراتژی تحول در بخش دولتی ایران: آیا مدیریت دولتی نوین استراتژی مناسبی است	تهران/ کنفرانس بین المللی مدیریت ۲ دیماه ۱۳۸۳
۸	ارتقا مدیریت توسعه استانی: ضرورت تدوین چارچوب سنجش دانش محوری اقتصاد بوشهر	بوشهر / همایش توسعه دانائی محور/ اردیبهشت/ ۱۳۸۴
۹	اقتصاد دانش محور، آموزش عالی، اشتغال: تأملی بر نقش دولت و مدیریت دولتی	تهران / همایش آموزش عالی و اشتغال/ اردیبهشت/ ۱۳۸۴
۱۰	استراتژی استدلال استعاره ای در نظریه پردازی: شکل گیری تئوری جابجایی مدیران دولتی	تهران/ کنفرانس بین المللی مدیریت/دی/ ۱۳۸۴
۱۱	گونه شناسی کیفیت در برنامه های صدا و سیما: پیوند انواع عقلانیت با مدیریت کیفیت	تهران/هم اندیشی کیفیت در رسانه ، مرداد ۱۳۸۵
۱۲	پارادایم توسعه جهانی: اقتصادی سیاسی خصوصی سازی جارویی	همایش توسعه دانایی محور، ۸۵/۱۰/۱۹، بوشهر
۱۳	جوهره مدیریت در بخش دولتی: همسازی عقلانیت و استراتژی در اجرای سیاست های دولت	تهران ۶-۸۵/۱۲/۵، اولین کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک
۱۴	الزامات مدیریتی اصل ۴۴: حاکمیت از طریق شبکه	تهران، هتل المپیک دومین کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک، ۱۹-۸۶/۱۰/۱۸
۱۵	ضرورت و چگونگی تدوین سند راهبردی توسعه منابع انسانی استان بوشهر	بوشهر، خورمورچ، ۸۷/۵/۳۱
۱۶	مشارکت در تولید و کاربرد دانش مدیریت: تحلیلی بر مانع ذاتی و عرضی نظریه پردازي در ایران	تهران - دومین کنفرانس مدیریت مشارکتی ۸۸/۹/۲
۱۷	نظریه سکوت ملی: تأملی بر کاهش مانور استراتژیک نظام های سیاسی	تهران چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک ۸۸/۱۰/۲۷

ردیف	مقالات کنفرانس	محل و تاریخ اجرا
۱۸	کیفیت مدیریت دولتی رمز توسعه اقتصادی ایران	۲۳ اذر ۱۳۹۴ سالن اجلاس سران - مقاله برگزیده کنفرانس
۱۹	خط مشی های رفع تکلیفی در نظام هاس سیاسی: پردازش مفهومی، پیش ایندها و پس ایندها	۲۹ دی ماه ۱۳۹۴ دانشکده مدیریت دانشگاه تهران
	ارتقا ظرفیت گردشگری ایران : ضرورت تدوین بسته جامع خط مشی	کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت، ایران، ۳-۵ بهمن ۱۳۹۱ ماه
۲۱	رفتار شهروندی در سازمانهای دولتی : تاملی بر مبنای و رویکرد های تئوریک	اولین کنفرانس ملی مدیریت رفتار شهروندی. ایران، ۳۰ بهمن ماه ۱۳۹۰
۲۲	واکاوی خط مشی گذاری در پرتو شواهد : آیا آمار شاهد مناسبی برای ارتقاء صحت و دقت خط مشی ملی است ؟	همایش کاربرد آمار در مدیریت و حکمرانی. ایران. ۲۲ آبانماه ۱۳۹۱
۲۳	Spiritual compaeity and leadership	International Conference on Business and economic. Malaysia, 10-14 Mar 2011
۲۴	A shap shot on business elhic and ethic in business.	Conferenrce on manaGemen Learhing and business Research. (MI&BET 2011). Taiwan
۲۵	Policy and policy making in iran:issues and process.	Conferenrce on manaGemen Learhing and business Research. (MI&BET 2011). Taiwan
۲۶	Accounting policy and coporate governance and corporate social responsibility	International conference on luca pacioli in accounting history.Turkey, 2011.
۲۷	A research paper on the evolution of corporate social responsibility	. International conference on luca pacioli in accounting history.Turkey,2011.
۲۸	Agriculture and Policy Making: The Necessity and Prospects of Modern Agriculture in the Century of Globalization	Dilemma.Managing Business Practices for Sustainable Growth & Excelence,IMSUNISON University.20,June,2015.
۲۹	Accounting Policy, and Best Practices an Developing Corporate Social Responsibility in Iran, Legal and Social Problems of Modern Development,	November 13-14, 2015, Akaki Tsereteli State University.
۳۰	Applicable Hypothesis Testing for the Vital Factors for Corporate Social Responsibility Enigma in	November 13-14, 2015, Akaki Tsereteli State University.

محل و تاریخ اجرا	مقالات کنفرانس	ردیف
	Iranian Private Companies, Economic, Legal and Social Problems of Modern Development.	

۱۶- سخنرانی ها و کارگاه ها

ردیف	عنوان	محل و تاریخ اجرا
۱	روش تهیه مقاله آموزشی (کارگاه)	تهران / مدیریت توسعه پتروشیمی / دی / ۱۳۸۲
۲	سازمان و مدیریت (کارگاه)	تهران / مدیریت توسعه پتروشیمی / دی / ۱۳۸۲
۳	مدیریت استراتژیک	تهران / صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران / آذر / ۱۳۸۲
۴	مقدمه ای بر نظریه آشوب	تهران / دانشگاه پیام نور ورامین / خرداد / ۱۳۸۳
۵	پارادایم های رقیب در پژوهش	بوشهر/همایش پژوهشگران برتر آموزش و پرورش استان/آذر/۱۳۸۴
۶	ارائه نظریه جابجایی مدیران دولتی	تهران/اولین نشست کرسی های نظریه پردازی مدیریت/دانشکده مدیریت/تیر/۱۳۸۵
۷	تفکر استراتژیک	ارومیه/مدیران برنامه ریزی صدا و سیما ج.ا.ا.، شهریور ۱۳۸۵
۸	طراحی ساختار سازمانی	ارومیه/مدیران برنامه ریزی صدا و سیما ج.ا.ا.، شهریور ۱۳۸۵
۹	تئوری های مدیریت دولتی	بوشهر/روسای آموزش و پرورش استان، شهریور ۱۳۸۵
۱۰	اقتصاد سیاسی خصوصی سازی و جهانی سازی	قم/مدیران کل استان/هشتم آبان ۱۳۸۵
۱۱	مدیریت آینده	همایش کنکور دانشگاه، آینده، بندر دیر، هشتم آذر ۱۳۸۵
۱۲	مدیریت آینده	همایش کنکور دانشگاه، آینده فرصت های شغلی، بوشهر، جم، بیست و هشتم آذر ۱۳۸۵
۱۳	رویکردهای نوین به مدیریت دولتی	بوشهر، ۸۵/۱۱/۱۵، مدیران دولتی اشتغال
۱۴	درآمدی بر دولت کارآمد	تهران ۸۵/۱۲/۸ مدیران کل وزارت صنایع
۱۵	دولت در آینده: تأملی بر شعور کاذب جهانی	بوشهر ۲۹-۸۶/۴/۲۸ خورموج، همایش آینده پژوهشی
۱۶	دولت حاکمیت شبکه ای	قم، مدیران میانی استان
۱۷	تحلیلی بر بازاریابی فرانتوریک	قم، پردیس دانشگاه تهران
۱۸	رویکردهای نوین - مدیریت دولتی	بوشهر، مرکز آموزش استانداری
۱۹	روش شناسی پژوهش و مقاله نویسی	تهران، دانشگاه پیام نور، ۸۷/۶/۶ (اعضاء هیئت علمی دانشگاه پیام نور)
۲۰	مبانی فلسفی پژوهش	۸۶/۶/۱۶ - دانشگاه امام صادق / طرح علم و دین
۲۱	سکوت سازمانی	۸۸/۸/۲۹ - استانداری قم - مدیران دولتی
۲۲	کندی در تولید دانش در علوم انسانی	۸۸/۹/۱۹ - بوشهر - هفته پژوهش
۲۳	تصور ما از بوروکراسی	۲۸ بهمن ۱۳۹۴ سازمان مدیریت و برنامه ریزی ارومیه
۲۴	هشت خطای بزرگ معلمی	۱۷ اردیبهشت ۱۳۹۵ بوشهر
۲۵	نقش پژوهش در ارتقاء کیفیت سازمان داری سازمان داری در عصر تحولات بنیادی	موسسه مهراذر ۱۴۰۰ هیجدمین کنفرانس بین المللی مدیریت ۱۴۰۰

ردیف	عنوان	محل و تاریخ اجرا
۲۶	سرنوشت اجرای خط مشی های عمومی در	هیجدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت ۱۴۰۰
۲۷	تعامل اراده سیاسی و ظرفیت اداری	
۲۸	روش شناسی نظریه پردازی دانشگاه امین علوم	
۲۹	انتظامی سخنران کلیدی هفتمین کنفرانس مدیریت منابع انسانی	
۳۰	سخنران کلیدی اولین همایش روش پژوهش در علوم اجتماعی	پژوهشگاه علوم انسانی ۲۹ بهمن

۱۷- رساله‌های دکتری (آماده سازی دانشجویان برای بازار کار): عضو هیات علمی دانشگاه ها

و مراکز پژوهشی شدن

۱-۱۷- دکتری: راهنما

۱- میثم لطیفی. (۱۳۸۸). تحلیل فلسفی گونه‌شناسی نظم اداری. دوره دکتری. دانشگاه تربیت مدرس. دانشگاه امام صادق

۲- طیه نیک رفتار. (۱۳۸۸). فهم دولت افقی برای اجرای خط مشی های عمومی در ایران: پژوهشی بر مبنای کیو. دکتری. دانشگاه تهران. _دانشگاه تهران

۳- طیه عباسی. (۱۳۸۷). تحلیل سیاست‌های آموزش عالی با استفاده از پویایی های سیستمها. دکتری. دانشگاه تربیت مدرس. _دانشگاه تهران

۴- فاطمه دیده ور. (۱۳۸۸). طراحی مدل کارافرینی در بخش کشاورزی. دکتری. دانشگاه تربیت مدرس. _دانشگاه تهران

۵- مصطفی هادوی نژاد (۱۳۸۸). فهم رفتار منافقانه در سازمان: پژوهشی ترکیبی. دکتری. دانشگاه تربیت مدرس. _دانشگاه رفسنجان.

۶- سید مجتبی امامی. (۱۳۸۹). فهم فراین تقلید در خط مشی های ملی در ایران: پژوهشی بر مبنای نظریه داده بنیاد. دکتری. دانشگاه تهران. دانشگاه امام صادق.

۷- محمد رضا فلاح. (۱۳۸۹). طراحی مدل اجرای خط مشی صنعتی. قم. دکتری دانشگاه تهران (پردیس قم). _دانشگاه قم.

۸- جبار باباب شاهی. (۱۳۹۰). مدلی برای ارتقا رفاه ملی: تبیین نقش توسعه منابع انسانی در بخش دولتی. دکتری. دانشگاه تربیت مدرس. دانشگاه تهران (پردیس فارابی).

۹- منصور خیرگو. (۱۳۸۹). تبیین انتقال اصلاحات اداری در ایران. دکتری. دانشگاه تربیت مدرس. دانشگاه امام علی.

۱۰- حسن جعفری. (۱۳۹۰). مدل مطلوب خط مشی گذاری در جمهوری اسلامی ایران. دکتری. موسسه امام خمینی. موسسه امام خمینی قم.

۱۱- سید حسین کاظمی. (۱۳۹۳). ساخت اجتماعی نظریه انحراف در سازمان: مطالعه یک سازمان دولتی. دکتری دانشگاه تربیت مدرس.

- ۱۲- محمد حسن حیدری. (۱۳۸۹). مدلی برای خاتمه خط مشی عمومی در ایران. دکتری. دانشگاه تربیت مدرس. مرکز تحقیقات وزارت مسکن.
- ۱۳- ابراهیم خلیل نژاد. (۱۳۹۰). مدل مبنایی تصمیم گیری مدیران: گفتمان کاوی استراتژی در مدیریت ورزش. دکتری. دانشگاه علامه طباطبائی.
- ۱۴- لیلا مرتضوی. (۱۳۹۰). واکاوی اثربخشی سازمانی: کاربرست شبکه خزانه. دکتری دانشگاه تربیت مدرس. دانشگاه علامه طباطبائی.
- ۱۵- ناهید امرالهی. (۱۳۹۰). طراحی مدل بهروزی سازمانی با محوریت سرمایه روانشناختی. دکتری دانشگاه تربیت مدرس. دانشگاه اردکان.
- ۱۶- رضا عطاردی. (۱۳۹۰). فهم شکاف خطمشی های عمومی. دکتری دانشگاه تهران (پردیس قم) دانشگاه امام صادق..
- ۱۷- اعظم بابکی. (۱۳۹۰). مدل توسعه هوشمند ملی. دکتری دانشگاه تهران (پردیس قم). دانشگاه ازاد مشهد.
- ۱۸- سید عباس ابراهیمی (۱۳۹۳). طراحی مدل خط مشی گذاری مبتنی بر شواهد. دکتری. تربیت مدرس. دانشگاه سمنان.
- ۱۹- محمد رضا نوروژی. (۱۳۹۳). فهم و تئوریزه کردن مسئولیت اجتماعی شرکت ها در ایران. دکتری تربیت مدرس
- ۲۰- مریم طاهری. (۱۳۹۳). فهم بهروزی ذهنی بر مبنای استراتژی داده بنیاد. دکتری پردیس فارابی دانشگاه تهران.
- ۲۱- مرتضی جوانعلی اذ. (۱۳۹۴). مقایسه اعتباریات علامه و ساخت اجتماعی. دکتری دانشگاه تربیت مدرس. دانشگاه امام صادق.
- ۲۲- سمانه یزدانی. (۱۳۹۴). طراحی سنجه ای برای اندازه گیری کیفیت مدیریت منابع سازمانی. دانشگاه تربیت مدرس. شرکت رنو.
- ۲۳-
- ۲۴- بهنام شهابی. تبیین ثبات و تغییر در خط مشی های عمومی. دکتری دانشگاه تربیت مدرس.
- ۲۵- محسن میری. (۱۳۹۴). فهم و تبیین فرایند شکل گیری نزدیک بینی سیستمی در ایران. دکتری دانشگاه تربیت مدرس. وزارت دفاع.
- ۲۶- فرشید مهدی پور. دلالت های جریان انتقادی بوم ایران برای سیاست گذاری فرهنگی. دانشگاه -26 باقرعلوم. دکتری. پژوهشگاه علوم انسانی.
- ۲۷- علی اصغر صارم. مدل توسعه منابع انسانی. دانشگاه تربیت مدرس. دکتری.
- ۲۸- ۳- مژگان ضرغامی فرد. فهم راست کرداری مدیران در بخش دولتی. دانشگاه تربیت مدرس. دانشگاه هرمزگان.

۲۹- پیمان محمدی. دلالت های رئالیسم انتقادی برای سیستم گذاری علم، فناوری و نوآوری. دانشگاه تهران.

۳۰- شهرام خلیل نژاد. الگوی تصمیم گیری در ورزش. دانشگاه علامه طباطبایی. دانشگاه علامه طباطبایی.

۳۱- مهدی مافی. ظرفیت خط مشی عمومی. دانشگاه تهران.

۳۲- مهتاب همایی. پیش ایندها و پس ایندهای انگیزه خدمات عمومی. دانشگاه تهران.

۳۳- مهدی گل وردی. فهم فرایند شکل گیری بیگانگی از خط مشی. دانشگاه تهران.

۳۴- زینب مولوی. فهم بوروکراسی هراسی از منظر شهروندان. دانشگاه تهران.

۳۵- صالح فرگاه. سنجه ای برای اندازه گیری میل به تفویض اختیار در مدیران. دانشگاه تهران.

۳۶- زینب شگری. چگونگی ارزشیابی کیفیت خط مشی عمومی در ایران. تربیت مدرس.

۳۷- اسلام کریمی. پیش ایندها و پس ایندهای انگیزه خدمات عمومی. تربیت مدرس.

۳۸- علی دهقان. دلالت های عقلانیت در قرآن برای خط مشی گذاری عمومی. موسسه آموزشی امام خمینی. قم.

۳۹- معصومه مصطفی زاده. سنجه اندازه گیری سیاست زدگی از منظر شهروندان. دانشگاه تهران.

۴۰- علی نوری. واکاوی ابعاد افتخار سازمانی: طراحی و اعتبار سنجی یک سنجه پژوهشی. دانشگاه تربیت مدرس.

۴۱- عاطفه پاشا زاده. مدل تغییر در پرتو نظریه معنابخشی. دانشگاه تربیت مدرس.

راهنمایی بیش از ۷۰ رساله دکتری

۲-۱۷- دکتری مشاور

۱- کریم بیات. (۱۳۸۷). طراحی مدل ریاضی سنجش فرایند محوری در بانک های تجاری دولتی ایران. دکتری. دانشگاه تربیت مدرس. مرکز مطالعات مدیریت و توسعه فناوری دانشگاه تربیت مدرس.

۲- زهرا علی پور درویشی. (۱۳۸۸). طراحی مدل شبکه های عصبی فازی مدیریت منابع انسانی منصفانه. دکتری. دانشگاه تربیت مدرس. دانشگاه آزاد اسلامی واحد جنوب.

۳- سید یعقوب حسینی. (۱۳۸۹). مدل ارتقا درجه توسعه یافتگی: تبیین نقش ظرفیت ملی خط مشی گذاری. دکتری. دانشگاه تربیت مدرس. دانشگاه بوشهر.

۴- نونا مومنی. (۱۳۹۰). طراحی و تبیین مدل توسعه یافته رهبری اصیل مبتنی بر دیدگاه علامه طباطبایی. دکتری. دانشگاه تربیت مدرس.

۵- احمد عیسی خانی. (۱۳۹۰). طراحی مدل جامع تعلق خاطر کارکنان با استفاده از رویکرد ترکیبی. دکتری. دانشگاه تربیت مدرس. دانشگاه خوارزمی.

۶- جلیل دلخواه. (۱۳۸۸). تدوین و تبیین تئوری هرس سازمانی در بانکداری ایران. دکتری. دانشگاه تربیت مدرس. مرکز مطالعات و مدیریت و توسعه فناوری. دانشگاه تربیت مدرس

- ۷- داوود غلامرضایی. (۱۳۹۰). طراحی مدل تحلیل سیاست های آموزش عالی با رویکرد پویایی سیستم ها. تربیت. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۸- سعید جهانیان. (۱۳۹۲). طراحی مدل انتقال دانش در پیاده سازی سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی. دکتری دانشگاه تربیت مدرس. دانشگاه اصفهان.
- ۹- منصور رنجبر. (۱۳۹۳). طراحی مدل شایستگی مدیران بخش سلامت دکتری دانشگاه تربیت مدرس. دانشگاه علوم پزشکی ساری.
- ۱۰- فاطمه شیخی نژاد. (۱۳۹۲). طراحی مدلی برای رفتار سیاسی کارکنان دکتری دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۱- عطیه بحرانی. (۱۳۹۲). طراحی الگوی مدیریت استعداد ها. دکتری دانشگاه تربیت مدرس. دانشگاه پیام نور خوی.
- ۱۲- بهاره عابدین. (۱۳۹۴). تبیین موضوعات استراتژیک. دکتری. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۳- رضا بنی اسد. (۱۳۹۳). طراحی مدل ارتقا ظرفیت خط مشی های تقنینی در ایران. دانشگاه تهران (فارابی). دانشگاه امام صادق.
- ۱۴- حمزه خواستار. (۱۳۹۳). طراحی مدل خط مشی گذاری سایبری جمهوری اسلامی ایران. دکتری دانشگاه تهران. دانشگاه خوارزمی.
- ۱۵- اعظم میرزمانی. (۱۳۹۳). واکاوی دلایل بنیادی خط مشی گذاری عمومی در جمهوری اسلامی ایران. دانشگاه تهران. (فارابی). دانشگاه تهران (فارابی).
- ۱۶- ابراهیم حاجی پور. (۱۳۹۴). طراحی مدلی برای آسیب شناسی خط مشی گذاری در ایران. دکتری دانشگاه تربیت مدرس. دانشگاه شهید ستاری.
- ۱۷- اصغر محمدی فاتح. (۱۳۹۴). طراحی مدلی برای ارتقا ظرفیت خط مشی گذاری عمومی در ایران. دکتری دانشگاه تربیت مدرس. دانشگاه شهید ستاری.
- ۱۸- قاسم سلیمی. مفهوم سازی تسهیم دانش بین اعضای هیات علمی در محیط های دانشگاهی: نظریه ای داده بنیاد. دانشگاه شهید بهشتی. دانشگاه شیراز.
- ۱۹- حیدر احمدی. بودجه بندی در پرتو حکمرانی خوب. دکتری دانشگاه تهران. دانشگاه تهران.
- ۲۰- بهاره آبدین. فهم ورود مسایل استراتژیک به دستور کار. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۲۱- رقیه ابدالی. طراحی نظام تشویق در بخش دولتی. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۲۲- محسن قربانلو. چهارچوب انتخاب آمیخته خط مشی عمومی در آموزش و پرورش. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۲۳- جعفرپور. مدل مدیریت راهبردی حمل و نقل ملی. دانشگاه عالی دفاع ملی.
- ۲۴- سامی درساره. فهم شکل گیری بیگانگی از خط مشی عمومی در گمرک جمهوری اسلامی ایران. دانشگاه تهران.
- ۲۵- سعید سمعی. مدل هوشمندی استراتژیک. دانشگاه تهران.

- ۲۶- سمیه نعمتی. مدل ارزش آفرینی منابع انسانی در بخش دولتی. دانشگاه تربیت مدرس
- ۲۷- شاپور شرافت. مدل همراستایی مدیریت منابع انسانی و عملکرد دانشگاه تربیت مدرس
- ۲۸- علی شیرین. مدل توانمند سازی در شرکت های دانش بنیان دانشگاه تربیت مدرس
- ۲۹- علی ذاکری. مدل پیش بینی در سیستم های انطباقی. دانشگاه تهران.
۳۰. عباس نژاد عبدالله. فهم موفقیت تیمی در تیم های برنامه ساز در صدا و سیما. دکتری دانشگاه تربیت مدرس

- ۳۱- مهدی وحدت کار. فهم موفقیت فناوری و نوآوری در سازمانهای دولتی بزرگ. دانشگاه تهران.
- ۳۲- میثم اق داغی. اصول اسلامی خط مشی کگذاری فرهنگی مبتنی بر سیره پیامبر اکرم. دکتری. دانشگاه تهران.
- ۳۳- شیرازی. طراحی نظام پایش و ارزشیابی آموزش عالی. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۳۴- مهدی سالار کیا. سیاست زدگی اطلاعات. دانشگاه پیام نور.
- مشاوره بیش از ۸۰ رساله دکتری

۳-۱۷- آماده دفاع: رهنما دکتری

- ۱- نورا سالاریه. واکاوی ابعاد کیفیت مدیریت منابع سازمانی در بخش دولتی: طراحی و اعتبار سنجی یک سنجه پژوهشی.. موسسه برنامه ریزی آموزش عالی
- ۲- محمد رضا سعیدی. ارزشیابی عملکرد وزرا. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۳- سعید قاسمی. فهم شکل گیری ایمنی روانی در مدیران. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۴- رشید قانع. مدل ارزشیابی موفقیت خط مشی های عمومی در ایران. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۵- حمید رضا بوستانی. سنجه اندازه گیری مالیکت روانی شهروندان. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۶- هانیه احمدی. پیش ایندها و پس ایندهای حباب های خط مشی در ایران. دکتری دانشگاه تربیت مدرس.
- ۷- سعید مقدس پور. پیش ایندها و پس ایندهای خط مشی توسعه آموزش عالی در ایران. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۸- معصومه دنیایی. مدل انگیزه خدمات عمومی در بخش دولتی ایران. موسسه برنامه ریزی آموزش عالی

۴-۱۷- در حال انجام: راهنما دکتری

- ۱- یحیی وقار. مدل ارتقا ظرفیت تقنینی در افغانستان. دکتری دانشگاه تربیت مدرس
- ۲- نعیمه محمدی. مدل تعامل دولت و بخش خصوصی. دکتری دانشگاه تربیت مدرس
- ۳- مهدی سالم. اخلاق در خط مشی گذاری عمومی. دکتری دانشگاه تربیت مدرس
- ۴- مسعود بنافی. حکمرانی در پرتو شاخص ها. دانشگاه تهران.

- ۵- محمد مهدی تراب زاده. تحلیل خط مشی بر اساس قسط. دانشگاه امام صادق.
- ۶- اکرم دستیاری. فهم شکل گیری تفکر نقادانه در دانشگاهها. دانشگاه تهران.
- ۷- حسن اصفهانی. فهم کارافرینان خط مشی در ایران: پژوهش پدیدارنگارانه. دانشگاه تهران.
- ۸- محمد علی احمد زهی. ارزشیابی عملکرد بر اساس تفکر انتقادی. دانشگاه تربیت مدرس

۴-۱۸ مشاوره دکتری

- ۱- ناصر قاسمی. سنجه کیفیت رابطه مدیر-کارمند. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۲- مژده هدایتی. طراحی مدل شایستگی مدیران سیاسی. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۳- فاطمه رحمانی. مدل تعامل حکومت با شهروندان. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۴- محمد سالاری. فهم فرهنگ قوی کش و ضعیف پرور. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۵- الهه کاوسی. مدل تشویق شرکت های دانش بنیان. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۶- زهرا حاجی هاشمی. مدل تعامل خط مشی های عمومی. دانشگاه تهران.
- ۷- حسن قنبرنژاد. فهم پشیمانی استراتژیک. دانشگاه شهید بهشتی.
- ۸- علی بهاری فر. فهم شکل گیری مجبت سازمانی. دانشگاه پیام نور.
- ۹- زهرا وفایی. پدیدارشناسا رهبری پیچیدگی. دانشگاه تهران.
- ۱۰- فاطمه سیفی. مدل پاکی مدیران. دانشگاه تهران.

۵-۱۷- تدوین پروپوزال رساله: راهنما

۶-۱۷- در حال انجام: مشاور

۱۸- پایان نامه های کارشناسی ارشد:

۱۸-۱- راهنما

- ۱- یونس پیش قدم. (۱۳۸۵). ارتقا تعهد سازمانی در ناجا: بررسی عوامل درون سازمانی. کارشناسی ارشد. دانشگاه علوم انتظامی.

- ۲- حمید تقی لو. (۱۳۸۵). سازمان‌های دولتی یادگیرنده در ایران: بررسی عوامل فرهنگی مؤثر بر سازمان‌های یادگیرنده. کارشناسی ارشد. دانشگاه علامه طباطبائی
- ۳- حسن رفیعی. (۱۳۸۵). بررسی نظام حربه اسلامی. کارشناسی ارشد. دانشگاه علوم انتظامی
- ۴- سید مجتبی امامی. (۱۳۸۵). کشف تئوری‌ها و جهت گیری‌های اصلی تئوری‌های متغیر سازمانی: استراتژی تئوری داده بنیاد. کارشناسی ارشد. دانشگاه امام صادق
- ۵- نبی خلیلی. (۱۳۸۵). موانع توسعه صادرات کالای ایرانی به افغانستان. کارشناس ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۶- اویس طوفانی. (۱۳۸۶). ارتقاء مشارکت شهروندان ایرانی: تبیین نقش بازاریابی سیاسی. کارشناسی ارشد.
- ۷- عماد ثقفی. (۱۳۸۶). اجرای خط مشی‌ها: نقش عقلانیت در مرحله تدوین خط مشی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۸- اذر اسلامی. (۱۳۷۸). تئوری بی تفاوتی سازمانی: رویکرد تئوری داده بنیاد. کارشناسی ارشد. دانشگاه علامه طباطبائی
- ۹- آذر درویشی. (۱۳۸۸). مدل پاسخگویی عمومی مبتنی بر شایستگی اخلاقی - اسلامی ایران مدیران دولتی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۰- اشرف لاجوردی. (۱۳۸۸). نقش کانون‌های تفکر در فرآیند خط مشی گذاری عمومی: روش کیو. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۱- معصومه نصیری واحد. (۱۳۸۸). آمادگی استراتژیک برای مدیریت بحران: نقش چابکی سازمانی و سلامت روانی کارکنان. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۲- اسد حصیری. (۱۳۸۸). ارتقاء روحیه کارکنان سازمانهای دولتی: نقش اعتماد سازمانی و شایستگی مدیریتی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۳- صمد فرار. (۱۳۸۸). نوآوری مدیریتی: بررسی نقش ارزش‌های سازمانی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس
- ۱۴- لیلا ایزد یار. (۱۳۸۸). کارآفرینی اجتماعی: نقش سرمایه اجتماعی و هوش مدیریتی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۵- معصومه نصیری. (۱۳۸۸). آمادگی استراتژیک برای مدیریت بحران. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۶- سمانه یزدانی. (۱۳۸۸). ارتقای روحیه اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های دولتی شهر تهران. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۷- سمیه قربانی. (۱۳۸۸). مقایسه MVP در بخش دولتی و خصوصی. کارشناسی ارشد. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.

- ۱۸- اسماعیل فرخی. (۱۳۸۸). توسعه مدیریت در بخش دولتی: بررسی نقش هوش هیجانی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۹- معصومه دنیایی. (۱۳۸۸). ارتقاء ظرفیت سازمانی: بررسی نقش مدیریت دانش. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۲۰- احسان رهبر. (۱۳۸۸). تحول فرهنگی در سازمان‌های ایمان محور. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۲۱- علی محمد سالاری. (۱۳۸۸). حکمت عملی در ناجا. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۲۲- ناصر شهرسبی. (۱۳۸۸). ارائه روشی برای ارزیابی عملکرد سازمانی با استفاده از کارت امتیازی متوازن. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۲۳- نورا سالاری. (۱۳۸۹). طراحی سنجش ای برای اندازه گیری بی تفاوتی سازمانی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۲۴- الهام براتی. (۱۳۸۹). تبیین سکوت سازمانی در بخش دولتی: بررسی نقش فرهنگ سازمانی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۲۵- الهام محمد حسین شاهرودی. (۱۳۹۰). ارتقای رفتار شهروند سازمانی: بررسی نقش هویت، روحیه و عزت نفس سازمانی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۲۶- مهدی شیرزادی. (۱۳۹۰). چهارچوبی برای شناسایی شایستگی های خط مشی گذاران ملی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۲۷- مریم خادم. (۱۳۹۰). ارتقای روحیه سازمانی: بررسی نقش شفافیت و اعتماد سازمانی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۲۸- پریسا مکی. (۱۳۹۰). استراتژی های کارمندان برای نفوذ بر مدیران در سازمان های دولتی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۲۹- سید مجتبی حسینی. (۱۳۹۰). تقویت میل به تسهیم دانش در سازمان های دولتی: نقش رفتار شهروندی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۳۰- حسن سرافروزه. (۱۳۹۰). سازکارهای یادگیری خط مشی عمومی در ایران: پژوهش کیفی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۳۱- حسین شول. (۱۳۹۰). طراحی چهارچوبی برای پیشنهاد خط مشی های عمومی: پژوهشی کیفی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۳۲- هانیه احمدی. (۱۳۹۰). فهم نا همسویی عناصر خط مشی های عمومی: روش دلفی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۳۳- داریوش جاوید. (۱۳۹۰). ابزار های خط مشی ملی تواریسم. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.

- ۳۴- لایلا خدائشناس. (۱۳۹۰). **فهم جوهره تجربه بازنشستگی در بخش دولتی: پژوهشی بر مبنای پدیدارشناسی**. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۳۵- مقدس پور. (۱۳۹۰). **علل شکست خط مشی های عمومی**. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۳۶- مسعود بنافی. (۱۳۹۰). **طراحی و اعتبار سنجی سنجه بومی سرمایه روانشناختی**. کارشناسی ارشد. دانشگاه امام صادق.
- ۳۷- تراب زاده. (۱۳۹۰). **ارزیابی نظریه عدالت در خط مشی های آموزش و پرورش**. کارشناسی ارشد. دانشگاه امام صادق.
- ۳۸- سمیه نصرالهی. (۱۳۹۱). **ارتقا اعتماد عمومی به دولت: نگاه شهروندان**. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۳۹- لعلیا بشیری. (۱۳۹۱). **ارایه الگویی برای شناسای ریسک های دولت الکترونیک**. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۴۰- حسین خصاف. (۱۳۹۱). **طراحی کارویژه های مطلوب واسط ارتباطی در اجرای خطمشی های علم و فناوری**. کارشناسی ارشد. دانشگاه امام صادق.
- ۴۱- علی خانی. (۱۳۹۱). **تحول راهبردی در آموزش و پرورش**. کارشناسی ارشد. دانشگاه امام صادق.
- ۴۲- طیبه مسعودی. (۱۳۹۴). **جو سیاسی و عملکرد**. کارشناسی ارشد. تربیت مدرس.
- ۴۳- محمد ظاهری. (۱۳۹۴). **مدل توانمند سازی میران**. ت کارشناسی ارشد. تربیت مدرس.
- ۴۴- رضا پاینده. (۱۳۹۴). **نظریه برنامه طرح شبهم**. کارشناسی ارشد. دانشگاه امام صادق.
- ۴۵- ریسای کیایی. (۱۳۹۳). **بررسی موانع توسعه مشارکت بخش دولتی و خصوصی**. کارشناسی ارشد. تربیت مدرس.
- ۴۶- مهسا امیرزاده. (۱۳۹۳). **سازوکارهای ارتقا مسئولیت ذهنی کارکنان در بخش دولتی**. کارشناسی ارشد. تربیت مدرس.
- ۴۷- مهناز محمدی. (۱۳۹۳). **رقابت بین استرژژی ها در بخش دولتی**. کارشناسی ارشد. تربیت مدرس.
- ۴۸- محمد رضا هراتی. (۱۳۹۳). **سازوکارهای بهره وری در سازمانهای دولتی در ایران**. کارشناسی ارشد. تربیت مدرس.
- ۴۸- فهیمه سلگی. (۱۳۹۴). **مدیران چگونه انگیزه کارکنان را کاهش می دهند**. ت کارشناسی ارشد. تربیت مدرس.
- ۴۹- مریم داوودی. (۱۳۹۴). **استراتژ های کارکنان برای تخریب مدیران**. ت کارشناسی ارشد. تربیت مدرس.
- ۵۰- اعظم فیضی. (۱۳۹۳). **پیامد های ثبات مدیریتی در بخش دولتی**. کارشناسی ارشد. تربیت مدرس.
- ۵۱- مرتضی هاشم باراز. (۱۳۹۴). **پیامد های سیاست زدگی در ایران**. کارشناسی ارشد. تربیت مدرس.
- ۵۲- فرزاد احمد زاده. (۱۳۹۴). **مدل آسیب شناسی مدیریتی مدیران**. کارشناسی ارشد. تربیت مدرس.
- ۵۳- امیره فردوسی پور. (۱۳۹۳). **فهم علل فساد در شهرداری**. کارشناسی ارشد. تربیت مدرس.

- ۵۴- فاطمه برزگر. (۱۳۹۳). سازوکارهای ارتقا قابلیت های سازمانی.. کارشناسی ارشد. تربیت مدرس.
 - ۵۵- فرهاد سرباز. (۱۳۹۲). چالش های مدیریت توسعه در ایران. کارشناسی ارشد. تربیت مدرس.
 - ۵۶- مریم حسین زاده. (۱۳۹۲).. بررسی نقش مدیریت دانش در توانمند سازی روانشناختی. کارشناسی ارشد دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۵۷- سمانه قهرمانی. (۱۳۹۴). ملالت کارکنان در سازمانهای دولتی. کارشناسی ارشد دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۵۵- محمد محمد ظاهری. (۱۳۹۴). مدل جامع توانمندسازی مدیران در بخش دولتی. کارشناسی دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۵۸- بیوک یزدانی. (۱۳۹۴). رابطه کارایی و تاب آوری در بانک ها. کارشناسی ارشد دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۵۹- آزاده حیدری. (۱۳۹۵). تعادل کار و زندگی و نقش آن در امنیت روانی کارکنان. کارشناسی ارشد دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۶۰- عبدالعلی رهی ترشاب. (۱۳۹۵). ابهام در هدف و رفتارهای نورآورانه در بخش دولتی. کارشناسی ارشد دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۶۱- محمد قلی پور. (۱۳۹۵). شفافیت سازمانی و امنیت روانی کارکنان. کارشناسی ارشد دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۶۲- شهرزاد خرمی. (۱۳۹۵). تعادل کار و زندگی و روحیه: آیا هوش اجتماعی متغیر تاثیرگذاری است؟. کارشناسی ارشد دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۶۳- سید مجتبی احمد نیا. (۱۳۹۲). بررسی رابطه فلسفه پراگماتیسم و مدیریت دولتی. کارشناسی ارشد دانشگاه امام صادق علیه السلام.
 - ۶۴- سید احمد احمد زاده. نقش مردم در خط مشی گذاری. کارشناسی ارشد دانشگاه امام صادق علیه السلام.
 - ۶۵- سید کاظم حسینی. واکاوی ابعاد ظرفیت خط مشی. کارشناسی ارشد دانشگاه امام صادق علیه السلام.
 - ۶۷- حمید ایزد بخش. تحلیل ذینفعان خط مشی سلامت کشور. کارشناسی ارشد دانشگاه امام صادق علیه السلام.
 - ۶۸- مجتبی جواد، حسن دانایی فرد. شناسایی و آسیب شناسی چهارچوب حکمرانی پژوهش در حوزه علوم انسانی در جمهوری اسلامی ایران. کارشناسی ارشد دانشگاه امام صادق علیه السلام.
 - ۶۹- راضیه قنبری. بدبینی و انگیزه خدمت عمومی. دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۷۰- عباس شهر آیینی. چالش های خط مشی گذاری فرهنگی در ایران. دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۷۱- عباس اسلامی. واکاوی انتظارات شهروندان از سازمانهای دولتی. دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۷۲- الهه آزاد. سرمایه روانشناختی و انگیزه خدمات عمومی. دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۷۳- الهه حیدر پور. بی تفاوتی و انگیزه خدمت عمومی. دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۷۴- مهدی آخوندی. روحیه و انگیزه خدمات عمومی در سازمانهای دولتی. دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۷۵- سلامت اصفهانی. حکمت عملی در مدیریت دولتی. دانشگاه امام صادق.
- راهنمایی بیش از ۱۰۰ پایان نامه کارشناسی ارشد

- ۱- سمانه لاجوردی (۱۳۸۳). بررسی نقش مهارت های مشاوران مدیریت در اثربخشی سازمانی. موسسه تحقیقات وزرات نیرو.
- ۲- سید یعقوب حسینی. (۱۳۸۵). فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۳- سمانه واشقانی. (۱۳۸۸). بررسی ارتباط فرهنگ سازمانی با رضایتمندی مشتریان در بانک سپه. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۴- زینب شکری. (۱۳۸۸). خصوصی سازی و پاسخگویی عمومی: مقایسه پاسخگویی در بخش دولتی و بخش خصوصی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۵- شعله زکیانی. (۱۳۸۸). بررسی تقویت رفتار شهروندی سازمانی: بررسی نقش عدالت سازمانی و شخصیت سالم سازمانی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۶- عباس شوقانی. (۱۳۸۹). الگوی نظارت در قوه مجریه جمهوری اسلامی ایران. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۷- مهدی آقا زیارتی. (۱۳۸۹). نو سازی استراتژیک: تبیین نقش یادگیری سازمانی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۸- مونا نادى نیا. (۱۳۸۹). طراحی مدل توسعه خدمات بانکداری الکترونیک بر مبنای شناخت نیاز مشتریان در سیستم بانکی ایران. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۹- سیامک محمد زاده. (۱۳۹۰). بازاریابی سیاسی در ایران. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۰- رضا پیر قلو. (۱۳۹۰). ارتقای ظرفیت رهبری سازمانی در بخش دولتی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۱- محمد حسین سلیمی. (۱۳۹۰). رابطه سرمایه اجتماعی شهروندان با درآمد پایدار شهرداری. کارشناسی ارشد دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۲- سجاد چشمه نوشی. (۱۳۹۱). تاثیر کارویژه های مدیریت منبع انسانی بر شادی سازمانی. کارشناسی ارشد دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۳- سید حین بنی هاشم. (۱۳۹۱). ارتقا بهروری نیروی انسانی در سازمانهای دولتی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۴- وحیده مقصود لو. (۱۳۹۱). بررسی رابطه شخصیت و تعلق خاطر کاری: بررسی نقش سکوت سازمانی. کارشناسی ارشد دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۵- محمد علی ناصری. (۱۳۸۹). بررسی رابطه رهبری خدمتگذار و تمایل به توانمندسازی کارکنان در میان مدیران. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
- ۱۶- مریم زارعیان (۱۳۹۲). رابطه یادگیری سازمانی و ظرفیت سازمانی. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.

- ۱۷- صدیق شول. (۱۳۹۲). **واکاوی دلایل کم کاری کارکنان در بخش دولتی**. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۱۸- نرمین احمدی. (۱۳۹۲). **بررسی عدالت سازمانی و بهبود عملکرد**. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۱۹- ندا کرمی. (۱۳۹۲). **بررسی علل مبادرت کارکنان به چابلوسی در سازمان**. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۲۰- سیده راضیه موسوی. (۱۳۹۲). **تاثیر شفافیت سازمانی بر اعتماد سازمانی با تبیین نقش جو سازمانی**. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۲۱- زینب رمضان زاده. (۱۳۹۲). **سازوکارهای توسعه منابع انسانی در بخش دولتی**. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۲۲- حسین یخکشی. (۱۳۹۳). **واکاوی عوامل موثر بر جهندگی سازمانی**. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۲۳- نوشین عبدالکریمی. (۱۳۹۳). **ارتقا روحیه کارکنان در سازمانها: بررسی نقش برند منابع انسانی**. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۲۴- افسانه روشن قلب. (۱۳۹۴). **مدیران دولتی چگونه بهروری سازمانی را کاهش می دهند؟**. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۲۵- محسن هاشمی. (۱۳۹۴). **تعیین استراتژی مدیریت استعدادها بر تعلق خاطر کارکنان شهرداری کرج**. کارشناسی ارشد. دانشگاه تربیت مدرس.
 - ۲۶- محمد رضا توسلی. (۱۳۹۴). **حجیت خط مشی های عمومی**. کارشناسی ارشد. دانشگاه امام صادق.
 - ۲۷- محمد امین تقی پور. **چالش های هزینه عمومی دولت در ایران**. کارشناسی ارشد. دانشگاه امام صادق.
 - ۲۸- محمد خرمی. **دانشگاه تربیت مدرس**.
 - ۲۹- ایمان السادات عزت الهی. **دانشگاه تربیت مدرس**.
 - ۳۰- متینا خلیلی. **دانشگاه تربیت مدرس**.
 - ۳۱- محمد سعید عزیزی. **فرهنگ ارتقاء در دانشگاه**. دانشگاه امام صادق.
- مشاوره بیش از ۸۰ پایان نامه ارشد**

۱۹- برای مردم در مطبوعات

۱- حسن دانایی فرد. کندی در تولید، کسادى در کاربرد: تحلیلی بر موانع ذاتی و عرضی نظریه پردازی سازمانی در ایران. سوره اندیشه آذر و دی ۱۳۸۹ شماره ۴۶ و ۴۷.

۲- حسن دانایی فرد. حکمرانی ملی و "اتوبوس های ته دره" روزنامه صبح نو. تاریخ انتشار: یکشنبه، ۰۲ مهر ۱۳۹۶.

۳- حسن دانایی فرد. پیامدهای مخرب "استراتژی به مرگ بگیری تا به مرگ راضی شوند". تاریخ انتشار: ۱۹ مهر ۱۳۹۷ - ۱۲:۱۴. سایت تابناک.

۴- حسن دانایی فرد. انتخاب رئیس جمهور بر اساس مدل "شایستگی، ظرفیت و عملکرد". روزنامه صبح نو. روزپنجشنبه، ۲۸ اردیبهشت ۱۳۹۶.

۵- حسن دانایی فرد. طراحی کابینه اجرایی در دولت جمهوری اسلامی ایران. تاریخ انتشار: چهارشنبه ۱۰ خرداد ۱۳۹۶ ساعت ۱۱:۰۶.

۶- حسن دانایی فرد. سندرم ناسپاسی در مدیریت ملی: آیا نفت عامل بدبختی کشور است؟ روزنامه صبح نو. شماره ۳۵۱ تاریخ انتشار ۱۳۹۶/۸/۴.

۷- حسن دانایی فرد. "سندرم «هر کی سی خودش»". تاریخ انتشار: ۲۶ آبان ۱۳۹۷، ۲۰:۲۰ سایت الف.

۸- حسن دانایی فرد. تبعات رویکرد سیاسی به مدیریت در بخش دولتی ایران. تاریخ انتشار: جمعه ۱۰ شهریور ۱۳۹۶ ساعت ۱۶:۰۵. سایت الف.

۹- حسن دانایی فرد. نقش جهیزیه سیاسی در مدیریت دولتی. تاریخ انتشار: چهارشنبه ۳۱ اردیبهشت ۱۳۹۳ ساعت ۰۹:۱۴. سایت الف.

۱۰. حسن دانایی فرد. (۱۴۰۲). خساست مقدس در کشوردار. گروه اجتماعی الف، ۲۲ مهر ۱۴۰۲، ۱۱:۰۱

۲۰- شرکت در کرسی های نظریه پردازی

۱- چهارچوب سیستمی روش پژوهش. اراده دهنده: دکتر پیام حنفی زاده. دانشگاه علامه. ناقد: حسن دانایی فرد.

۲- تفاوت علم در علوم طبیعی و اجتماعی. اراده دهنده: دکتر پیام حنفی زاده. دانشگاه علامه. ناقد: حسن دانایی فرد

نشانی محل کار

تهران، دانشگاه تربیت مدرس، دانشکده اقتصاد و مدیریت

E-mail:

hdanaee@modares.ac.ir